

SISTEMA DI SEGNALAZIONI ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA (Whistleblowing)

A settembre 2019, in sostituzione della casella di posta elettronica dedicata, è diventata operativa la nuova piattaforma per le segnalazioni di illeciti all'Organismo di Vigilanza (whistleblowing), che rappresenta un forte presidio etico che la società ha posto in essere per mantenere alta l'attenzione sui comportamenti adottati sia dai dipendenti che da quanti operano con la Società.



INTEGRITÀ
Agiamo in maniera responsabile e lavoriamo con il massimo impegno attenendoci a principi rigorosi di etica, lealtà e correttezza professionale.

La nuova piattaforma di comunicazione consente l'invio di comunicazioni con o senza registrazione del segnalante. In entrambi i casi il canale è idoneo ad assicurare la riservatezza delle fonti e delle informazioni di cui si venga in possesso, fatti salvi gli obblighi di legge. La collocazione della piattaforma presso un fornitore esterno ed i sistemi di crittografia utilizzati innalzano i livelli di sicurezza e le garanzie per i segnalanti. Inoltre, viene confermato l'impegno della Società a non effettuare azioni ritorsive (sanzioni disciplinari, demansionamento, sospensione, licenziamento) o discriminare in alcun modo in ambito lavorativo il personale che abbia svolto in buona fede azioni mirate a riferire eventi o situazioni relative al rispetto del Codice di Comportamento, del Modello Organizzativo, delle procedure aziendali o comunque delle normative di legge.

La **PIATTAFORMA** gestionale del Whistleblowing è raggiungibile al link: <https://fincantierisi.segnalazioni.net/>.

SEGNALAZIONI ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV)

Scegli una delle seguenti modalità di invio o ricerca della segnalazione



SEGNALAZIONI CON REGISTRAZIONE

ACCEDI

(utenti già registrati)

REGISTRATI

(utenti non ancora registrati)



SEGNALAZIONI SENZA REGISTRAZIONE

EFFETTUA UNA SEGNALAZIONE

CERCA UNA SEGNALAZIONE

(recupera una segnalazione attraverso la password rilasciata al termine dell'invio)

La registrazione rende l'accertamento dei fatti e l'eventuale raccolta di informazioni aggiuntive più semplice senza precludere la riservatezza del segnalante

Alcuni esempi, non esaustivi, di possibili segnalazioni comprendono: situazioni di conflitto di interesse ritenute non conosciute dall'azienda; atti di corruzione di terzi verso dipendenti o da parte di questi ultimi verso terzi; Frodi; utilizzo improprio dei beni aziendali; intenzionale comunicazione di informazioni false a Pubbliche Amministrazioni; (...).