

## Policy

# AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Politica di Marine Interiors SpA fa propri i valori del Gruppo Fincantieri in tema di Sicurezza sul Lavoro ed Ambiente, indirizzando il focus su Persone, Sicurezza, Integrità, Innovazione, assicurando la continuità dei servizi erogati attraverso il miglioramento costante di processi, in linea con il rispetto dei requisiti, cogenti e volontari applicabili, previsti dalle normative in materia di ambiente e sicurezza.

I principi e gli impegni presi dall'Azienda in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e della Protezione dell'Ambiente, sono ritenuti prioritari per il proprio sviluppo, tali da considerarli:

- valori su cui formare, coinvolgere e responsabilizzare tutte le persone che, a diverso titolo e ruolo, sono coinvolte quotidianamente nelle attività di Marine Interiors S.p.A.;
- condizioni vincolanti per una crescita aziendale, sia tecnologica che culturale, proiettata al miglioramento continuo;
- elementi fondamentali per integrare armonicamente l'attività industriale con la presenza sul territorio;
- elementi primari nel processo di accreditamento, selezione e valutazione dei fornitori;
- caratteristiche distintive nella creazione del valore aziendale, improntato alla lotta al cambiamento climatico ed al più elevato livello di soddisfazione e fiducia dei clienti.

I principi adottati da Marine Interiors S.p.A. come riferimento per la gestione degli aspetti in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro ed Ambiente riguardano:

- il rispetto delle disposizioni legislative internazionali, nazionali e locali vigenti in materia;
- l'attenzione e il perseguimento delle best practice e delle Best Available Techniques (BAT);
- l'obiettivo del miglioramento continuo in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro ed Ambiente promosso attraverso lo sviluppo di Politiche, Linee Guida e l'adozione di Sistemi di Gestione certificati ai sensi delle normative e degli standard di riferimento adottati;
- la promozione della consapevolezza e del coinvolgimento di dipendenti e fornitori sull'importanza di tali tematiche anche attraverso attività di formazione e/o informazione;
- il soddisfacimento delle aspettative degli Stakeholder e degli obblighi formali sottoscritti da Fincantieri, come presupposto fondamentale per la creazione di valore e la promozione di uno Sviluppo Sostenibile.

L'impegno di Marine Interiors S.p.A. sarà tradurre i sopracitati principi nelle seguenti azioni relativamente a:

## **SALUTE E SICUREZZA**

- Valutare costantemente i rischi per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro, gestendoli con l'obiettivo di prevenire gli incidenti, gli infortuni e le malattie professionali;
- assicurare a tutti i lavoratori, a diverso titolo coinvolti nei processi produttivi l'informazione la formazione e l'addestramento necessari in materia di prevenzione degli infortuni e di gestione delle emergenze;
- favorire il progressivo miglioramento degli ambienti di lavoro attraverso la continua ricerca di prodotti e di soluzioni conformi a criteri ergonomici che elevino gli standard di Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- perseguire, attraverso iniziative di mitigazione del rischio, il costante miglioramento delle performance di Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro;
- richiamare costantemente, attraverso iniziative di sensibilizzazione e divulgazione, l'attenzione del personale operante nei propri siti al rispetto delle norme e delle procedure, stimolando la crescita della cultura della prevenzione e della protezione e comportamenti individuali sempre

più responsabili.

## AMBIENTE

- Valutare e presidiare i rischi e gli impatti sugli aspetti ambientali derivanti dalle proprie attività/processi, individuando ed attuando iniziative e misure per prevenire possibili incidenti;
- implementare piani di miglioramento volti al contenimento e alla riduzione delle proprie emissioni ed alla qualità delle stesse in aria, acqua e suolo, al continuo efficientamento delle prestazioni energetiche, del consumo delle risorse idriche, della protezione del suolo e della gestione dei rifiuti per minimizzarne i volumi;
- promuovere l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili e l'impiego di prodotti a minore impatto ambientale;
- implementare piani di miglioramento volti a contenere le ricadute connesse alla mobilità delle persone;
- sviluppare le conoscenze e accrescere la consapevolezza del personale, a diverso titolo impegnato nel processo produttivo, sull'importanza del loro apporto nella riduzione degli impatti sull'Ambiente, anche attraverso iniziative di sensibilizzazione mirate;
- adottare logiche di progettazione coerenti con i criteri dell'economia circolare e della sostenibilità che perseguano, anche da parte dei fornitori, un uso responsabile delle risorse naturali e un ricorso all'utilizzo di nuove materie prime nei processi produttivi.

Marine Interiors S.p.A. è inoltre particolarmente attenta al tema della Sostenibilità da far proprio il modello di governance adottato dalla Capogruppo Fincantieri S.p.A. in ottica di creazione del valore aziendale sostenibile, prevedendo:

- il continuo miglioramento delle condizioni di Salute e di Sicurezza negli ambienti di lavoro;
- la riduzione degli impatti ambientali e il contributo alla lotta al cambiamento climatico;
- la promozione del benessere dei lavoratori;
- l'adozione di criteri di sostenibilità nei processi di selezione e qualifica dei fornitori;
- il supporto all'innovazione tecnologica.

La Politica Ambiente e Sicurezza di Marine Interiors S.p.A. deve essere considerata quale riferimento per tutti i fornitori e terze parti interessate e coinvolte nel processo industriale dell'Azienda e non solo, in coerenza e nel rispetto dei rispettivi Sistemi di Gestione:

- Salute e Sicurezza sul Lavoro, certificato ai sensi dalla norma ISO 45001;
- Ambiente, certificato ai sensi dalla norma ISO 14001.

Inoltre, Marine Interiors S.p.A. fa proprie le Politiche in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, Ambiente (022-020) della Capogruppo Fincantieri S.p.A. e considera la propria Politica Integrata come oggetto di valutazione periodica nel corso del Riesame della Direzione, definendo ed assegnando gli obiettivi necessari a perseguirla.

L'Amministratore Delegato



*Versione approvata ed emessa in data 01 agosto 2025*