

## Formazione obbligatoria

### Focus Trasversale

### Focus Funzionale

### Aggiornamento

#### Durata

1 h e 30 minuti

45 minuti

1 h

#### Modalità

E-learning

E-learning

E-learning

#### Target

Tutti i dipendenti  
(Impiegati/Quadri/Dirigenti)

Aree Funzionali

Tutti i dipendenti  
(Impiegati/Quadri/Dirigenti)

#### Obiettivi

Acquisire consapevolezza dei contenuti del D.Lgs. 231/01 e delle ricadute operative derivanti dall'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, in particolare per le aree di maggiore criticità per Fincantieri

Focus per Funzione: Procuratori

Garantire l'aggiornamento periodico in merito ai contenuti del D.Lgs 231/01 e delle ricadute operative derivanti dall'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, in particolare per le aree di maggiore criticità per Fincantieri

- Introduzione alla responsabilità amministrativa delle persone giuridiche
- Il quadro normativo di riferimento e le nozioni di carattere generale del D.Lgs. 231/01
- Le figure coinvolte e i soggetti interessati
- Le fattispecie di reato e i profili di responsabilità previsti dal D.Lgs. 231/01
- Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo
- Temi sensibili per Fincantieri: corruzione, sicurezza sul lavoro, ambiente, reati societari e market abuse
- Il Codice di Comportamento
- L'Organismo di Vigilanza
- Il sistema di whistleblowing
- Il Sistema Sanzionatorio e Disciplinare
- Sicurezza sul lavoro e reati ambientali (ad integrazione della formazione ex D.Lgs. 81/08)

- Anti-corruzione (Pubblica Amministrazione e Privati)
- Reati societari

I contenuti prevedono un refresh in merito ai contenuti del D.Lgs. 231/01 (circa 30 minuti) e un focus sulle novità / integrazioni

#### Contenuti

