



***OFFERTA FORMATIVA D.LGS. 231/2001 e ANTI-CORRUZIONE***



# OFFERTA FORMATIVA OBBLIGATORIA D.LGS. 231/01

|             | PARTE GENERALE  | PARTI SPECIALI<br>(singoli reati)  | RICHIAMO PERIODICO  | AGGIORNAMENTO   |
|-------------|---|--|---|---|
| N. MODULI   | 1   | 3  | 1 (sintesi dei contenuti)   | Ad hoc  |
| MODALITÀ    | E-learning  | E-learning   | E-learning  | E-learning  |
| POPOLAZIONE | Tutti i dipendenti (Impiegati, Quadri, Dirigenti) e i tirocinanti   | Tutti i dipendenti (Impiegati, Quadri, Dirigenti) e i tirocinanti  | Tutti i dipendenti (Impiegati, Quadri, Dirigenti) e i tirocinanti   | Tutti i dipendenti (Impiegati, Quadri, Dirigenti) e i tirocinanti   |
| OBIETTIVI   | Fare acquisire conoscenza dei contenuti del D. Lgs. 231/01 e consapevolezza degli impatti operativi derivanti dall'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo   |  | Garantire la costante consapevolezza e comprensione del Decreto 231 tramite richiamo periodico dei contenuti (ogni tre anni)  | Garantire l'aggiornamento continuo dei contenuti alla luce di eventuali nuovi interventi normativi in materia |
| CONTENUTI   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aspetti normativi</li> <li>• Responsabilità amministrativa degli enti</li> <li>• Reati presupposto e loro evoluzione</li> <li>• Sistema sanzionatorio</li> <li>• Condizioni esimenti</li> <li>• Il sistema dei presidi</li> <li>• Il sistema di segnalazione whistleblowing</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reati contro la Pubblica Amministrazione e reati societari</li> <li>• Reati in materia di salute e sicurezza e reati ambientali</li> <li>• Reati contro la personalità individuale e reati tributari</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aspetti generali D.Lgs. 231/01</li> <li>• Reati contro la Pubblica Amministrazione e reati societari</li> <li>• Reati in materia di salute e sicurezza e reati ambientali</li> <li>• Reati contro la personalità individuale e reati tributari</li> <li>• Aggiornamenti</li> </ul> | In relazione a eventuali nuovi interventi normativi   |

# OFFERTA FORMATIVA OBBLIGATORIA ANTI-CORRUZIONE

|             | PARTE GENERALE   | PARTE SPECIFICA   | RICHIAMO PERIODICO  | AGGIORNAMENTO   | SEMINARI  |
|-------------|--|---|---|---|---|
| N. MODULI   | 1  | 1   | 2   | Ad hoc  | 1   |
| MODALITÀ    | E-learning   | E-learning  | E-learning  | E-learning  | E-learning  |
| POPOLAZIONE | Tutti i dipendenti (Operai, Impiegati, Quadri, Dirigenti) e i tirocinanti  | Procuratori   | Tutti i dipendenti (Operai, Impiegati, Quadri, Dirigenti), i tirocinanti e i Procuratori (Parte specifica)  | Tutti i dipendenti (Impiegati, Quadri, Dirigenti), i tirocinanti e i Procuratori (Parte specifica)                  | Board e Top Management  |
| OBIETTIVI   | Fare acquisire conoscenza dei contenuti del Sistema di Gestione Anti-Corruzione di Fincantieri (Certificato ISO 37001:2016)  | Approfondire i contenuti del Sistema di Gestione Anti-Corruzione di Fincantieri (Certificato ISO 37001:2016)  | Garantire la costante consapevolezza e comprensione del Sistema di Gestione Anti-Corruzione tramite richiamo periodico dei contenuti (ogni tre anni)                                      | Garantire l'aggiornamento continuo dei contenuti in considerazione delle valutazioni di rischio riviste annualmente | Estendere la formazione sul tema Anti-Corruzione al Board e al Top Management al fine di illustrare le principali responsabilità personali e societarie (ogni tre anni) |
| CONTENUTI   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Le caratteristiche essenziali del Sistema di Gestione Anti-Corruzione</li> <li>Strumenti e procedure di gestione e controllo</li> <li>Riferimenti normativi e principi di controllo</li> <li>Il sistema di segnalazione Whistleblowing</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>I rischi in ambito corruzione</li> <li>Casi pratici di corruzione</li> <li>Il sistema sanzionatorio</li> <li>Le procedure «Donazioni, liberalità, sponsorizzazioni, omaggi e ospitalità»</li> <li>Indicatori di corruzione</li> <li>Gestione delle non conformità individuate</li> <li>Formazione e risorse disponibili</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Parte generale destinata a tutti i dipendenti (Operai, Impiegati, Quadri e Dirigenti)</li> <li>Parte specifica destinata ai Procuratori</li> </ul> | Sulla base delle valutazioni di rischio riviste annualmente   | I contenuti riprendono quelli dei corsi e-learning (Parte generale e Parte specifica)   |