



OFFERTA FORMATIVA D.LGS. 231/2001 e ANTI-CORRUZIONE



OFFERTA FORMATIVA OBBLIGATORIA D.LGS. 231/01

	PARTE GENERALE	PARTI SPECIALI (singoli reati)	RICHIAMO PERIODICO	AGGIORNAMENTO
N. MODULI	1	3	1 (sintesi dei contenuti)	Ad hoc
MODALITÀ	E-learning	E-learning	E-learning	E-learning
POPOLAZIONE	Tutti i dipendenti (Impiegati, Quadri, Dirigenti) e i tirocinanti	Tutti i dipendenti (Impiegati, Quadri, Dirigenti) e i tirocinanti	Tutti i dipendenti (Impiegati, Quadri, Dirigenti) e i tirocinanti	Tutti i dipendenti (Impiegati, Quadri, Dirigenti) e i tirocinanti
OBIETTIVI	Fare acquisire conoscenza dei contenuti del D. Lgs. 231/01 e consapevolezza degli impatti operativi derivanti dall'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo		Garantire la costante consapevolezza e comprensione del Decreto 231 tramite richiamo periodico dei contenuti (ogni tre anni)	Garantire l'aggiornamento continuo dei contenuti alla luce di eventuali nuovi interventi normativi in materia
CONTENUTI	<ul style="list-style-type: none"> • Aspetti normativi • Responsabilità amministrativa degli enti • Reati presupposto e loro evoluzione • Sistema sanzionatorio • Condizioni esimenti • Il sistema dei presidi • Il sistema di segnalazione whistleblowing 	<ul style="list-style-type: none"> • Reati contro la Pubblica Amministrazione e reati societari • Reati in materia di salute e sicurezza e reati ambientali • Reati contro la personalità individuale e reati tributari 	<ul style="list-style-type: none"> • Aspetti generali D.Lgs. 231/01 • Reati contro la Pubblica Amministrazione e reati societari • Reati in materia di salute e sicurezza e reati ambientali • Reati contro la personalità individuale e reati tributari • Aggiornamenti 	In relazione a eventuali nuovi interventi normativi

OFFERTA FORMATIVA OBBLIGATORIA ANTI-CORRUZIONE

	PARTE GENERALE	PARTE SPECIFICA	RICHIAMO PERIODICO	AGGIORNAMENTO	SEMINARI
N. MODULI	1	1	2	Ad hoc	1
MODALITÀ	E-learning	E-learning	E-learning	E-learning	E-learning
POPOLAZIONE	Tutti i dipendenti (Operai, Impiegati, Quadri, Dirigenti) e i tirocinanti	Procuratori	Tutti i dipendenti (Operai, Impiegati, Quadri, Dirigenti), i tirocinanti e i Procuratori (Parte specifica)	Tutti i dipendenti (Impiegati, Quadri, Dirigenti), i tirocinanti e i Procuratori (Parte specifica)	Board e Top Management
OBIETTIVI	Fare acquisire conoscenza dei contenuti del Sistema di Gestione Anti-Corruzione di Fincantieri (Certificato ISO 37001:2016)	Approfondire i contenuti del Sistema di Gestione Anti-Corruzione di Fincantieri (Certificato ISO 37001:2016)	Garantire la costante consapevolezza e comprensione del Sistema di Gestione Anti-Corruzione tramite richiamo periodico dei contenuti (ogni tre anni)	Garantire l'aggiornamento continuo dei contenuti in considerazione delle valutazioni di rischio riviste annualmente	Estendere la formazione sul tema Anti-Corruzione al Board e al Top Management al fine di illustrare le principali responsabilità personali e societarie (ogni tre anni)
CONTENUTI	<ul style="list-style-type: none"> Le caratteristiche essenziali del Sistema di Gestione Anti-Corruzione Strumenti e procedure di gestione e controllo Riferimenti normativi e principi di controllo Il sistema di segnalazione Whistleblowing 	<ul style="list-style-type: none"> I rischi in ambito corruzione Casi pratici di corruzione Il sistema sanzionatorio Le procedure «Donazioni, liberalità, sponsorizzazioni, omaggi e ospitalità» Indicatori di corruzione Gestione delle non conformità individuate Formazione e risorse disponibili 	<ul style="list-style-type: none"> Parte generale destinata a tutti i dipendenti (Operai, Impiegati, Quadri e Dirigenti) Parte specifica destinata ai Procuratori 	Sulla base delle valutazioni di rischio riviste annualmente	I contenuti riprendono quelli dei corsi e-learning (Parte generale e Parte specifica)