

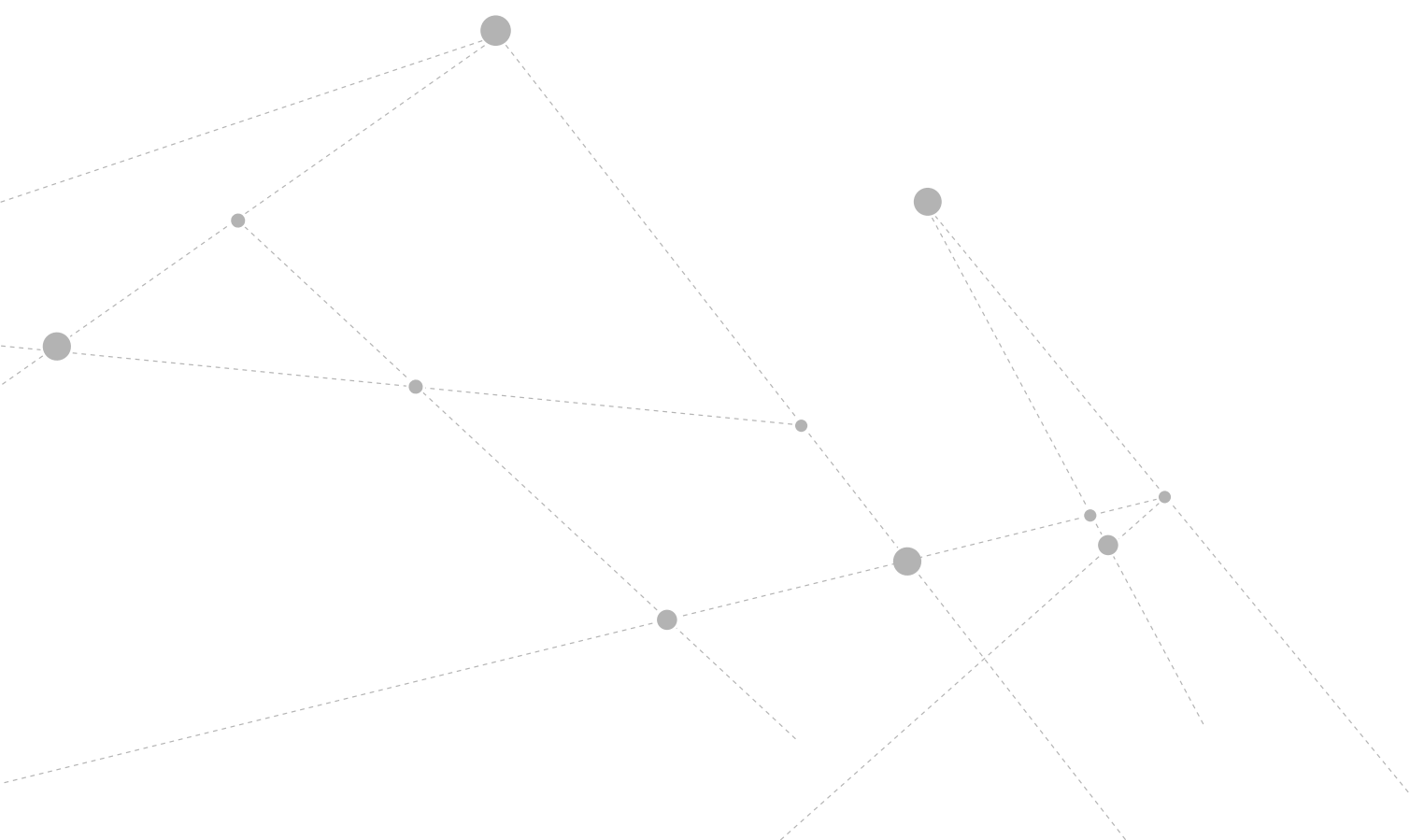


**GRUPPO FINCANTIERI:
LA CARTA
DEGLI IMPEGNI
DI SOSTENIBILITÀ**

FINCANTIERI

I NDICE

PREMESSA	3
LA NOSTRA MISSION	4
I NOSTRI VALORI	4
I NOSTRI PRINCIPI	5
I NOSTRI IMPEGNI	6
COMUNICAZIONE E AGGIORNAMENTO	10



PREMESSA

Il valore si crea con una gestione responsabile della crescita, che è, e sempre più sarà, sostenibile e inclusiva, a vantaggio delle imprese, dei cittadini e delle comunità.

Un'azienda è sostenibile quando genera valore pensando al futuro e non solo al presente, ovvero genera valore anche per chi verrà dopo di noi. Per far questo, lavoriamo affinché ogni persona del Gruppo comprenda il significato e il valore dell'essere sostenibili e trasmetta nel lavoro di ogni giorno i principi portanti della responsabilità sociale, impegnandosi e contribuendo a soddisfare le aspettative degli stakeholder, dando il via a un circolo virtuoso che generi sinergie e attivi un impegno condiviso e proattivo.

*Per il Gruppo Fincantieri la sostenibilità non è solo un'opportunità, ma un dovere e una vera e propria missione al fine di rappresentare un **modello di eccellenza** nel mondo.*

Fincantieri è leader della cantieristica mondiale e questa posizione porta con sé la responsabilità dell'agire sostenibile. È nel nostro interesse infatti garantire un connubio tra competitività, sostenibilità ambientale e responsabilità sociale. Per questo motivo stiamo proseguendo nel nostro percorso verso il **successo sostenibile** attraverso l'adozione di una **strategia integrata**, in grado di coniugare crescita del business e solidità finanziaria con sostenibilità sociale e ambientale, creando valore nel lungo periodo per tutti i soggetti coinvolti nelle nostre attività.

La nostra Carta degli Impegni ha l'obiettivo di fornire una visione d'insieme degli impegni di Fincantieri sulle tematiche ambientali, sociali e di governance, si rivolge a tutti gli stakeholder presentando la mission del Gruppo, i valori e i principi che ispirano lo sviluppo sostenibile e responsabile di Fincantieri. Essa si pone come elemento centrale della nostra strategia di sostenibilità integrata, in quanto è espressione degli impegni che guidano le azioni del Gruppo rispetto ai temi di sostenibilità rilevanti, i quali sono declinati nel Piano di Sostenibilità del Gruppo in obiettivi qualitativi e quantitativi misurabili nel tempo e sono rendicontati annualmente attraverso il Bilancio di Sostenibilità.

La Carta è parte dell'insieme di politiche e linee guida che ci supportano nelle nostre attività, affiancandosi al Codice di Comportamento e agli altri documenti di indirizzo su tematiche specifiche.

LA NOSTRA MISSION

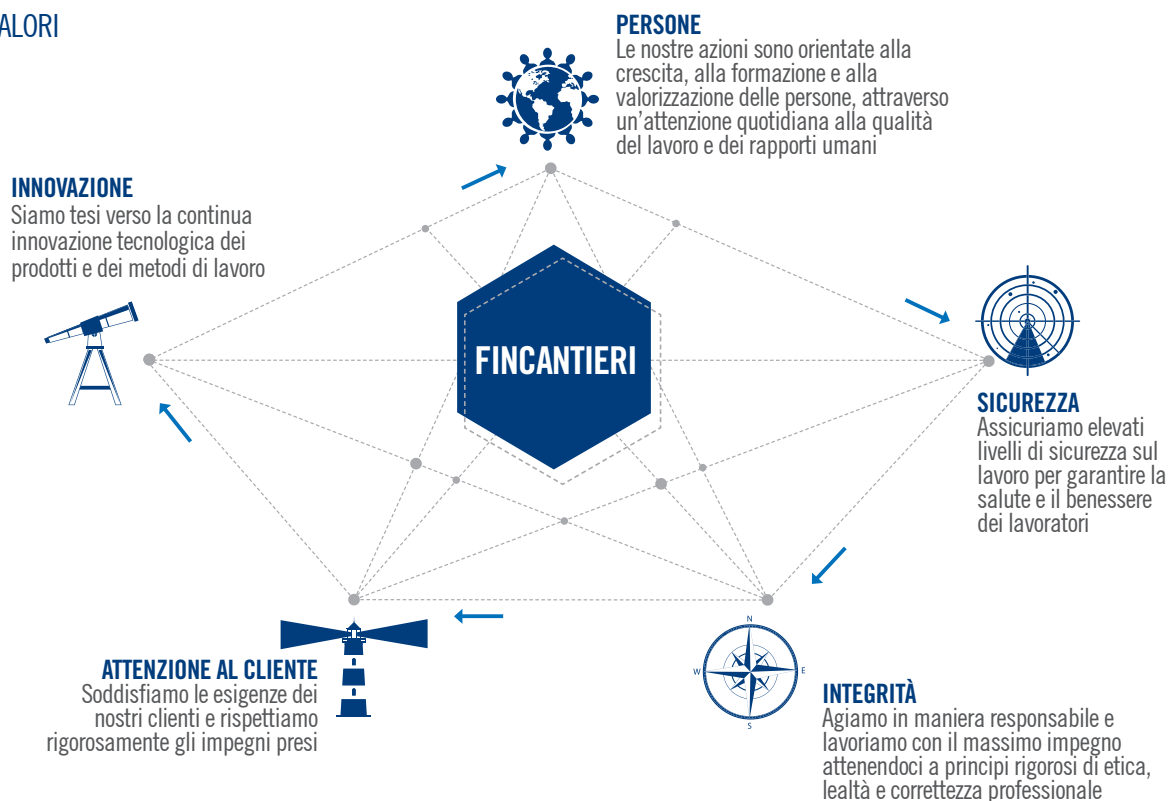
La crescita tecnologica e il miglioramento continuo sono gli obiettivi che tutti noi, insieme, ci siamo dati e che perseguiamo con determinazione.

Ogni nostra azione, progetto, iniziativa e decisione si basa sul rigoroso rispetto della legge, sulla tutela dei lavoratori, sulla difesa dell'ambiente, sulla salvaguardia degli interessi di azionisti, dipendenti, clienti, partner commerciali e finanziari, delle collettività e comunità locali, creando valore per tutti gli stakeholder.

I NOSTRI VALORI

I valori sono le linee guida fondamentali, i cardini delle attività, condivisi e adottati da tutte le persone che operano nel Gruppo, nelle pratiche individuali, aziendali e di team.

VALORI



I NOSTRI PRINCIPI

I nostri principi sono contenuti nel Codice di Comportamento, che prevede che tutte le attività del Gruppo siano svolte nell'osservanza della legge, delle Convenzioni Internazionali e nel rigoroso rispetto dei diritti dell'uomo sanciti nella Dichiarazione Universale delle Nazioni Unite.

Rispettiamo i Dieci Principi espressi dal **Global Compact** delle Nazioni Unite e operiamo in un quadro di concorrenza leale con onestà, integrità, correttezza e buona fede, nel rispetto dei legittimi interessi degli azionisti, dipendenti, clienti, partner commerciali e finanziari e delle collettività e comunità locali in cui siamo presenti con le nostre attività.

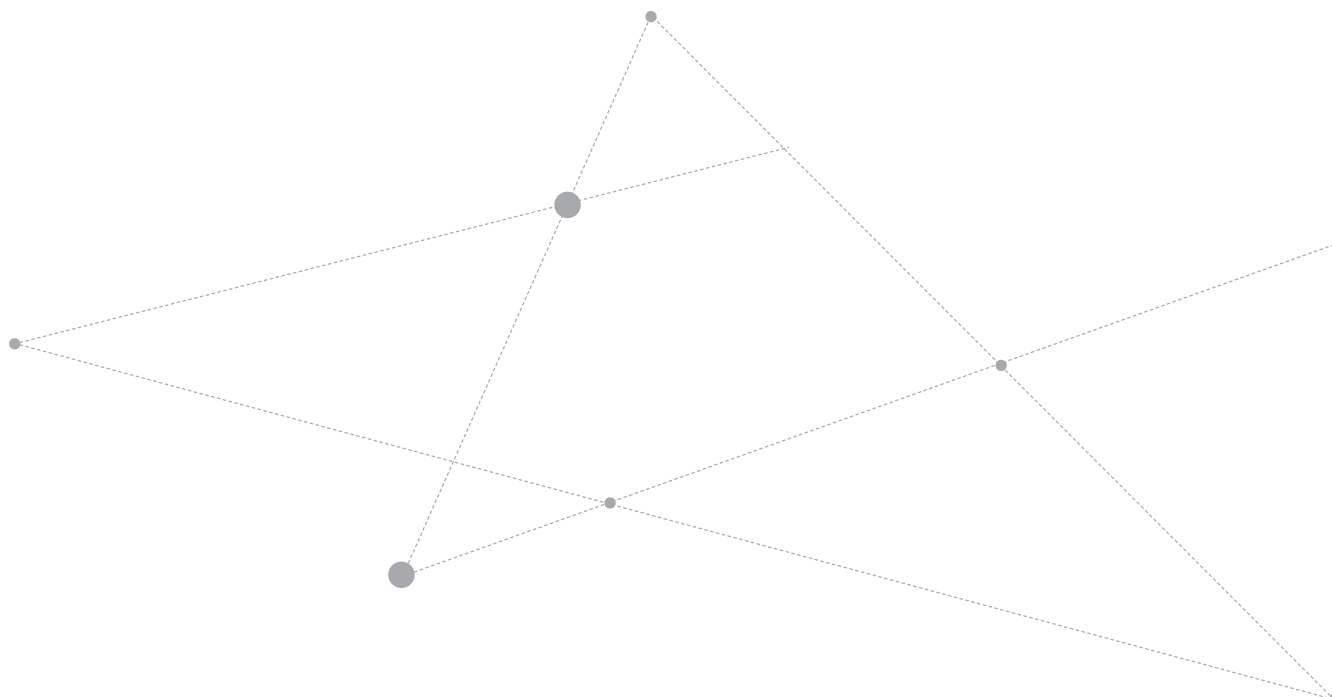
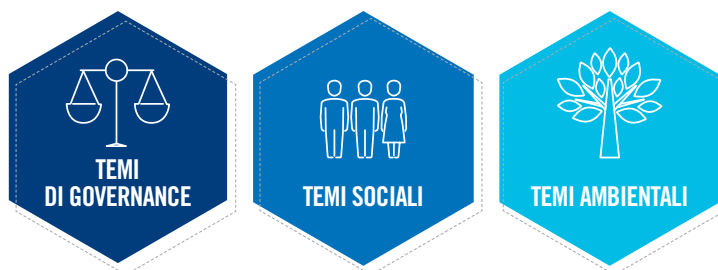
Ci impegniamo a contribuire al raggiungimento dei **Sustainable Development Goals** (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo Sviluppo Sostenibile perché crediamo che il successo possa essere duraturo solo con una gestione responsabile ed etica del business; le azioni del Gruppo sono basate sulla fiducia reciproca, affinché la crescita sia guidata anche dal principio del valore condiviso.

La nostra idea di sviluppo sostenibile e responsabile passa attraverso:

- una più capillare diffusione della cultura della sostenibilità;
- la promozione di una catena di fornitura sostenibile;
- il coinvolgimento dei dipendenti;
- il costante miglioramento della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro;
- il supporto all'innovazione tecnologica;
- il mantenimento dei livelli di soddisfazione e fiducia dei clienti;
- la riduzione degli impatti ambientali;
- la lotta ai cambiamenti climatici;
- il continuo dialogo e sostegno delle comunità locali.

I NOSTRI IMPEGNI

La nostra mission, i nostri valori e principi fanno sì che ci dobbiamo impegnare verso uno sviluppo sempre più sostenibile e responsabile. Abbiamo coinvolto i nostri dipendenti, clienti, fornitori e partner, comunità finanziaria e gli altri portatori d'interesse per aiutarci a capire dove possiamo e dobbiamo avere maggiore impatto, in un percorso continuo di coinvolgimento che ci impegniamo a sviluppare nel tempo. Assieme a loro abbiamo individuato i temi materiali ritenuti più rilevanti sia per il Gruppo che per i suoi stakeholder. Per tali temi sono stati individuati specifici impegni suddivisi per ambito di intervento ambientale, sociale e di governance (ESG) e selezionati gli obiettivi e target, rispetto ai quali Fincantieri ha definito azioni e iniziative concrete e coerenti.





TEMI DI GOVERNANCE

TEMA MATERIALE

IMPEGNO

Governance e integrità del business

- Promozione della cultura della sostenibilità in linea con i Valori del Gruppo, incoraggiando anche i manager a pensare in modo sostenibile nelle loro aree d'azione
- Mantenimento del sistema di Corporate Governance e di gestione del rischio (esteso anche a rischi di sostenibilità) allineati alle best practice internazionali
- Adozione di presidi preventivi e politiche orientati alla prevenzione della corruzione in tutte le sfere d'influenza
- Integrazione delle tematiche di sostenibilità con gli stakeholder attraverso la promozione di iniziative di dialogo e ascolto con i soggetti coinvolti nelle attività del Gruppo
- Performance aziendale sempre più sostenibile e responsabile, creando le condizioni per uno sviluppo che assicuri il soddisfacimento dei bisogni e delle aspettative di tutti gli stakeholder

Cyber security

- Garantire la protezione dei sistemi informatici e dei dati minimizzando i rischi di violazioni alla rete, corruzione di dati o processi sensibili e sviluppare la strategia di cyber security sui prodotti e servizi

Innovazione, ricerca e sviluppo

- Investimenti in ricerca e innovazione allo scopo di sviluppare prodotti e processi sostenibili, efficienti, sicuri e competitivi con particolare riferimento alle tecnologie necessarie a ridurre l'impatto ambientale e incrementare la digitalizzazione degli stessi

Catena di fornitura sostenibile

- Promozione e sostentamento di una catena di fornitura responsabile, che condivide i nostri valori e si basa su relazioni durevoli fondate su integrità, trasparenza e rispetto


TEMI SOCIALI
TEMA MATERIALE
IMPEGNO
**Sviluppo e tutela
delle risorse umane**

- Promozione della crescita, della formazione e valorizzazione del capitale umano
- Collaborazione e cooperazione costanti in un contesto inclusivo e internazionale allo scopo di favorire lo scambio di idee, di opinioni ed esperienze e lo sviluppo di competenze multidisciplinari
- Relazioni industriali improntate su dialogo e ascolto per tutelare il lavoro e l'occupazione

Welfare aziendale

- Incremento del benessere delle persone attraverso soluzioni innovative rispetto a quelle tradizionali

Diversità e pari opportunità

- Promozione di programmi volti a offrire pari opportunità a tutti i dipendenti per favorire la diversità e inclusività all'interno del Gruppo

**Salute e sicurezza
nei luoghi di lavoro**

- Continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori

Diritti umani

- Impegno per la creazione delle condizioni socio-economiche atte a garantire il rispetto dei diritti umani in tutta la value chain

**Comunità locali
e rapporto con il territorio**

- Dialogo e sostegno delle comunità locali attraverso iniziative sociali, ambientali, culturali ed educative
- Collaborazione con governi, associazioni nazionali e internazionali per l'adozione di politiche e strategie per contribuire a una società sana, inclusiva, resiliente e sostenibile per tutte le persone

Qualità e sicurezza di prodotto

- Continuo miglioramento della qualità e sicurezza di prodotti e servizi nel rispetto della normativa tecnica, in ogni fase del processo produttivo per soddisfare gli alti standard richiesti dal business

Soddisfazione del cliente

- Ascolto delle esigenze e delle aspettative per massimizzare la soddisfazione del cliente



TEMI AMBIENTALI

TEMA MATERIALE

IMPEGNO

Climate change

- Sostegno alla ricerca per migliorare l'analisi e la gestione dei rischi associati al climate change
- Riduzione delle emissioni di anidride carbonica (CO₂) e altri inquinanti allo scopo di contribuire alla lotta al cambiamento climatico

Gestione ambientale

- Implementazione di progetti per il miglioramento dell'efficienza energetica e volti alla conservazione delle risorse naturali, alla tutela della biodiversità e riduzione degli impatti sull'ambiente per prevenire l'inquinamento del suolo, dell'aria e dell'acqua
- Sensibilizzazione dei dipendenti sull'impatto ambientale e promozione di comportamenti virtuosi

Impatto ambientale di prodotti e servizi

- Sviluppo di prodotti e servizi ecosostenibili allo scopo di contribuire a un'economia circolare e low carbon

COMUNICAZIONE E AGGIORNAMENTO

La Carta degli Impegni di Sostenibilità è comunicata a tutto il personale dipendente ed è resa disponibile sulla intranet aziendale e sul sito internet istituzionale di Fincantieri per tutti gli stakeholder. Con l'obiettivo di promuovere il miglioramento continuo delle proprie iniziative a favore della comunità, la Carta verrà revisionata periodicamente alla luce dei cambiamenti significativi legati ai bisogni della collettività, delle considerazioni emerse dal confronto con i propri stakeholder e delle risultanze derivanti dalle misurazioni delle performance relative alle proprie attività, sarà validata dal Comitato per la Sostenibilità e approvata dal Consiglio di Amministrazione di Fincantieri S.p.A.

