

Aggiornamento Piano di Sostenibilità 2018-2022

Obiettivi, target e azioni

FINCANTIERI
The sea ahead



- 1. INDIRIZZI STRATEGICI E SOSTENIBILITÀ 3
- 2. TEMI TRASVERSALI..... 10
- 3. VISIBILITÀ A LUNGO TERMINE 22
- 4. NUOVI ORIZZONTI E MERCATI 28
- 5. INNOVAZIONE 30
- 6. PRODUZIONE SNELLA..... 37

Indirizzi strategici e sostenibilità

La sostenibilità non è solo un'opportunità, ma una vera e propria missione per Fincantieri per rappresentare un modello di eccellenza nel mondo, adottando un approccio pervasivo al business in grado di rispondere alle sfide di un mondo globalizzato sempre più attento agli impatti che i processi industriali producono su società e ambiente.

Il Gruppo Fincantieri sta proseguendo nel suo percorso verso il «successo» sostenibile attraverso l'adozione di una **strategia integrata**, in grado di coniugare crescita del business e solidità finanziaria con sostenibilità sociale e ambientale, creando valore nel lungo periodo; per questo motivo sono state integrate le tematiche materiali per il Gruppo nella strategia di business e implementato il Piano di Sostenibilità del Gruppo Fincantieri.

Nel luglio 2020, Fincantieri ha aggiornato il **Piano di Sostenibilità** che rappresenta la visione strategica di Fincantieri in materia di sostenibilità e declina gli impegni assunti dal Gruppo, attraverso la Carta degli Impegni di Sostenibilità, in obiettivi qualitativi e quantitativi misurabili nel tempo, rispetta i dieci principi del **Global Compact** e contribuisce al raggiungimento degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. A gennaio 2021 è stato allineato alla nuova matrice di materialità e ai rispettivi impegni.



Dal 2019 Fincantieri ha aderito al Global Compact delle Nazioni Unite, la più estesa iniziativa a livello mondiale per la sostenibilità del business.

L'idea di **sviluppo sostenibile e responsabile** di Fincantieri passa attraverso:

- una più capillare diffusione della cultura della sostenibilità;
- la promozione di una catena di fornitura responsabile;
- il coinvolgimento dei dipendenti;
- il costante miglioramento della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro;
- il supporto all'innovazione tecnologica;
- il mantenimento dei livelli di soddisfazione e fiducia dei clienti;
- il continuo dialogo e sostegno delle comunità locali;
- la riduzione degli impatti ambientali;
- la lotta ai cambiamenti climatici.

Attraverso questa strategia integrata, che considera sia le tematiche di sostenibilità sia le esigenze del business, Fincantieri è in grado gestire in modo sostenibile le sfide e le opportunità che il contesto macroeconomico attuale e futuro presenta.

Indirizzi strategici e sostenibilità

Il **Piano di Sostenibilità** in particolare:

- definisce gli indirizzi strategici legati ai **4 Pilastri** del **Business Plan** (Visibilità a lungo termine, Nuovi orizzonti e mercati, Innovazione, Produzione snella);
- **conferma gli obiettivi** previsti nel Piano di Sostenibilità approvato nel 2018, con competenza 2020 e oltre; per alcuni è stata rivista la tempistica a causa delle limitazioni dovute alla pandemia COVID-19;
- definisce nuovi **obiettivi, target e azioni** anche alla luce dell'emergenza pandemica.

Il Gruppo Fincantieri è stato fortemente impattato dall'emergenza sanitaria globale derivante dalla diffusione del COVID-19 che ha radicalmente modificato il contesto economico e sociale internazionale in cui esso opera. In questo momento di forte discontinuità, la sostenibilità rappresenta un fattore abilitante imprescindibile che contribuisce a garantire un elevato livello di resilienza e un sviluppo sostenibile nel medio e lungo termine. Il Piano di Sostenibilità riflette le decisioni prese dal management aziendale per assicurare il **successo sostenibile** del Gruppo.

Il Piano di Sostenibilità è costituito da:

15 temi materiali

identificati tramite un'attività di stakeholder engagement che ha permesso di considerare sia il punto di vista del Gruppo sia quello dei clienti, fornitori e partner, comunità finanziaria e gli altri portatori d'interesse che sono stati coinvolti tramite una survey on-line.

24 impegni

assunti dal Gruppo attraverso la Carta degli Impegni di Sostenibilità.

45 obiettivi

da raggiungere nel breve, medio e lungo termine, che contribuiranno in particolare al raggiungimento di **8 SDGs**, che Fincantieri ha riconosciuto come rilevanti per il proprio business e in linea con i propri indirizzi strategici. Gli obiettivi del Piano sono aggiornati annualmente partendo dai risultati via via raggiunti e aggiungendo le nuove esigenze che emergono nel tempo.

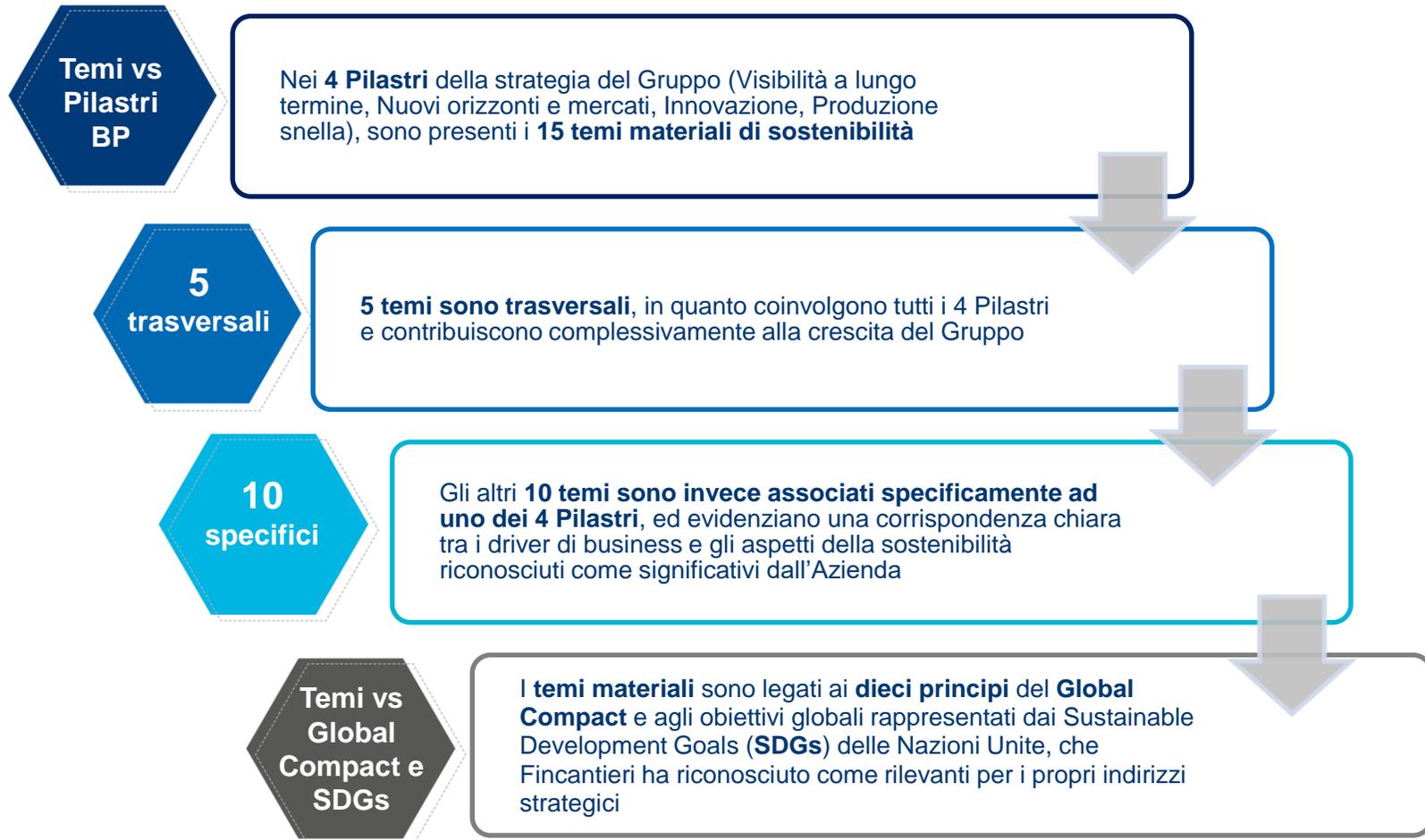
L'**anno base** rispetto al quale sono definiti i target quantitativi presentati nel Piano è il **2017**.

FINCANTIERI
The sea ahead



Indirizzi strategici e sostenibilità

I passi logici del raccordo del Piano di Sostenibilità con il Business Plan



Indirizzi strategici e sostenibilità

Finalità del Piano di Sostenibilità



- Contribuisce a **creare valore per il Gruppo nel medio e lungo termine**, in **raccordo con gli indirizzi strategici**
- Funge da linea guida per l'attuazione del **commitment aziendale** espresso attraverso gli impegni contenuti nella **Carta degli Impegni di Sostenibilità** di Fincantieri
- Permette di creare **sinergie tra le funzioni** e creare **una cultura della sostenibilità**
- Attribuisce l'**ownership** delle azioni alle varie **Funzioni** aziendali, anche tramite il sistema di retribuzione variabile aziendale (**MBO**)
- Risponde ai **driver interni di rischio** identificati (Rischi non Finanziari nell'ambito del Modello di Rischio di Gruppo)
- Contribuisce anche a migliorare la **reputazione aziendale** attraendo i migliori talenti e rafforzando la **visibilità** del Gruppo
- Definisce l'insieme delle azioni del Gruppo tese a rispondere alle **attese degli stakeholder**, in particolare degli investitori, delle agenzie di rating e degli azionisti
- Risponde a **driver esterni** quali i **Sustainable Development Goals (SDGs)** delle Nazioni Unite e, in particolare, riconosce quelli che si legano alle strategie di sviluppo aziendali



Indirizzi strategici e sostenibilità

Approccio metodologico

Dal punto di vista dell'approccio metodologico, il Piano viene sviluppato in base al seguente percorso, iniziato nel 2017:



Indirizzi strategici e sostenibilità

BUSINESS PLAN

4 Pilastri

Visibilità a lungo termine

Portafoglio ordini sostenuto da una tendenza positiva di crescita, in particolare nel segmento Cruise

Nuovi orizzonti e mercati

Espansione in nuove aree geografiche e sviluppo di servizi after-sales

Innovazione

Comprovata capacità di sviluppare soluzioni progettuali e tecnologiche d'avanguardia in risposta alle esigenze evolutive dei clienti

Produzione snella

Mantenuto focus sull'efficienza del progetto costruttivo attraverso lo snellimento dei processi produttivi

PIANO DI SOSTENIBILITÀ

5 Temi trasversali

1. Governance e integrità del business

2. Cyber security

3. Climate change

4. Comunità locali e rapporto con il territorio

5. Diritti umani

10 Temi specifici

6. Sviluppo e tutela delle risorse umane
7. Diversità e pari opportunità
8. Welfare aziendale

9. Soddisfazione del cliente

10. Qualità e sicurezza di prodotto
11. Innovazione, ricerca e sviluppo
12. Impatto ambientale di prodotti e servizi

13. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
14. Catena di fornitura sostenibile
15. Gestione ambientale

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Indirizzi strategici e sostenibilità

Struttura e contenuti del Piano di Sostenibilità

1

All'interno del Piano di Sostenibilità, i 15 temi materiali sono allineati ai **4 Pilastri della strategia di Gruppo**

Indirizzi strategici e sostenibilità



2

Ogni **tema materiale** e **impegno** di sostenibilità intrapreso dal Gruppo si declina in: **Obiettivi**, **Descrizione / Target**, **Benefici attesi**, **Tempistica**

Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Promozione della cultura della sostenibilità in linea con i Valori del Gruppo, incoraggiando anche i manager a pensare in modo sostenibile nelle loro aree di gestione	Progressiva assegnazione di obiettivi di sostenibilità nell'ambito del sistema di retribuzione variabile aziendale	Proseguire nell'inclusione degli obiettivi di sostenibilità nel processo di assegnazione al personale italiano interessato (oltre 750 dipendenti) al sistema di retribuzione variabile <ul style="list-style-type: none"> 2020 - 15% del personale interessato 2021 - Analisi comparativa del sistema di retribuzione variabile in essere delle controllate estere al fine di una futura assegnazione di obiettivi di sostenibilità 	Sensibilizzare, responsabilizzare e promuovere l'attenzione sul tema della sostenibilità	2020-2021

3

Per ogni Pilastro sono individuati gli obiettivi **SDGs** a cui contribuiscono



Temi trasversali

Governance e integrità del business



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Promozione della cultura della sostenibilità in linea con i Valori del Gruppo, incoraggiando anche i manager a pensare in modo sostenibile nelle loro aree di d'azione	Progressiva assegnazione di obiettivi di sostenibilità nell'ambito del sistema di retribuzione variabile aziendale	<p>Proseguire nell'inclusione degli obiettivi di sostenibilità nel processo di assegnazione al personale italiano interessato (oltre 750 dipendenti) al sistema di retribuzione variabile</p> <ul style="list-style-type: none"> 2020 - <u>15% del personale interessato</u> 2021 - <i>Analisi comparativa del sistema di retribuzione variabile in essere delle controllate estere al fine di una futura assegnazione di obiettivi di sostenibilità</i> 	Sensibilizzare, responsabilizzare e promuovere l'attenzione sul tema della sostenibilità	2020-2021



Temi trasversali

Governance e integrità del business



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Mantenimento del sistema di Corporate Governance e di gestione del rischio (esteso anche a rischi di sostenibilità) allineati alle best practice internazionali	Implementazione del Codice internazionale per la sicurezza delle navi e dei porti (ISPS Code)	<p>Realizzare il progetto che prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aggiornamento dei piani di security per quei siti soggetti al codice ISPS • Formazione del personale • Esercitazioni • Adozione della metodologia dei processi di security anche per quei siti per i quali la normativa non è obbligatoria <p><u>100% cantieri Italia</u></p>	<p>Assicurare la:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Compliance alla normativa • Resilienza alle minacce di natura criminale e / o terroristica • Professionalità del personale con compiti di security • Consapevolezza del personale che accede presso i siti 	<p>2021</p>



Temi trasversali

Governance e integrità del business



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Adozione di presidi preventivi e politiche orientati alla prevenzione della corruzione in tutte le sfere d'influenza	Ottenimento della certificazione ISO 37001	Ottenere la certificazione secondo lo standard ISO 37001, che definisce i requisiti del Sistema di Gestione Anticorruzione, al fine di supportare le organizzazioni pubbliche e private nel combattere e prevenire la corruzione e diffondere una cultura basata sull'etica e sulla buona condotta <i>Ottenimento certificazione ISO 37001 per Fincantieri S.p.A.</i>	Migliorare la percezione dello standing etico della Società e del Gruppo	2020
	Definizione della strategia fiscale	Definizione della strategia fiscale tramite la predisposizione della politica fiscale contenente i principi e gli impegni del Gruppo nel rispetto della compliance fiscale	<ul style="list-style-type: none"> Migliorare la compliance del Gruppo in ambito fiscale Maggior allineamento tra strategia fiscale e strategia di sostenibilità 	2021



Temi trasversali

Governance e integrità del business



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Integrazione delle tematiche di sostenibilità con gli stakeholder attraverso la promozione di iniziative di dialogo e ascolto con i soggetti coinvolti nelle attività del Gruppo	Realizzazione di un percorso di stakeholder engagement esterno	Implementare un processo volto a sviluppare un costante dialogo e interazione diretta con gli stakeholder interni ed esterni del Gruppo <i>Almeno 1 incontro / contatto di stakeholder engagement all'anno</i>	<ul style="list-style-type: none"> Identificare e capire le priorità, le aspettative e i bisogni degli stakeholder in termini di sostenibilità Condividere con loro le decisioni, azioni e performance sugli aspetti di sostenibilità (analisi di materialità) Creare un dialogo continuo al fine di identificare le criticità e mitigare i rischi 	2022



Temi trasversali

Governance e integrità del business



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Performance aziendale sempre più sostenibile e responsabile, creando le condizioni per uno sviluppo che assicuri il soddisfacimento dei bisogni e delle aspettative di tutti gli stakeholder	Redazione di una linea guida per la valutazione dell'opportunità di realizzare investimenti secondo principi di sostenibilità	<p>Identificare i principi da utilizzare nell'ambito del processo di valutazione dell'opportunità di investimento (es. acquisto / realizzazione di nuovi impianti, macchinari e / o attrezzature, dismissione asset) al fine di considerare sia gli aspetti economico-finanziari sia le tematiche Environmental, Social and Governance (ESG)</p> <p><i>Redazione della linea guida per la valutazione degli investimenti in ottica di sostenibilità per Fincantieri S.p.A.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Ridurre l'esposizione ai rischi ESG e coglierne le relative opportunità in termini di riduzione degli impatti derivanti dalla mancata considerazione di costi diretti / indiretti Generare un maggior valore per l'investitore e per la Società nel suo complesso attraverso una strategia di investimento sostenibile orientata al medio-lungo periodo 	2021



Temi trasversali

Cyber security



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
<p>Garantire la protezione dei sistemi informatici e dei dati minimizzando i rischi di violazioni alla rete, corruzione di dati o processi sensibili e sviluppare la strategia di cyber security sui prodotti e servizi</p>	<p>Sviluppare un sistema di information technology centrale e di piattaforme industriali di supporto alla protezione delle reti industriali</p>	<p>Sviluppare un sistema IT centrale e di piattaforme industriali di supporto alla protezione, al fine di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Ampliare il perimetro dell'infrastruttura tecnologica di protezione al fine di contrastare le moderne minacce di cyber security (revisione email security, evoluzione anti malware, sviluppo Sandbox, sviluppo software SIEM upgrade ecc.)</i> • <i>Automatizzare i processi di rilevazione e gestione incidenti cyber</i> • <i>Sviluppare gli strumenti, processi e metodologie di supporto alla conformità al Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR) e standard internazionali di protezione e sicurezza dei dati (ISO 27001/9001)</i> • <i>Adottare un programma di protezione delle reti industriali di supporto alla produzione navale (OT / SCADA security)</i> <p><i>Fincantieri S.p.A. e Controllate Italiane (Marine Interiors Cabins, Luxury Interiors Factory, Marine Interiors, Seanergy A Marine Interiors Company, Isotta Fraschini Motori, Cetena, Fincantieri Infrastructure, Seastema)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Minimizzare i rischi di perdita dati • Ridurre il danno di immagine • Tutelare la proprietà intellettuale • Conformarsi alle normative sulla tutela del dato 	<p>2021</p>



Temi trasversali

Climate change



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Sostegno alla ricerca per migliorare l'analisi e la gestione dei rischi associati al climate change	Conduzione di una climate change scenario analysis nel rispetto dei principi definiti dalla Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)	<p>Identificare i potenziali rischi e opportunità sul core business legati al cambiamento climatico nel rispetto delle raccomandazioni, definite dalla TCFD del Financial Stability Board, che aiutano le organizzazioni ad identificare e comunicare le informazioni di cui ha bisogno la comunità finanziaria per valutare correttamente i rischi e le opportunità legati al clima.</p> <p>Tale analisi prevede uno specifico focus sull'impatto finanziario che i cambiamenti climatici potranno avere sulle performance e sul modello di business di Fincantieri</p>	<p>Migliorare la disclosure relativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alla governance dell'organizzazione in merito alla gestione del climate change • Alle modalità di identificazione, valutazione e gestione dei rischi legati al clima • Agli impatti effettivi e potenziali di rischi e opportunità legati al clima sulle attività, sulla strategia e sulla pianificazione finanziaria dell'organizzazione <p>Analisi proattive in risposta alle crescenti richieste da parte degli investitori sulle questioni relative al climate change e all'esposizione della Società al rischio climatico</p>	2021

Temi trasversali

Climate change



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Sostegno alla ricerca per migliorare l'analisi e la gestione dei rischi associati al climate change	Promozione di progetti di ricerca per lo sviluppo di nuove soluzioni di efficienza energetica o di riduzione delle emissioni in collaborazione con istituti di ricerca / università sulle tematiche collegate ai rischi climatici	<p>Attivare collaborazioni con università / istituti di ricerca allo scopo di sviluppare nuove soluzioni di efficienza energetica o di riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra</p> <p><u>5 progetti conclusi entro il 2030, di cui:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• 1 entro il 2022• 1 entro il 2024• 1 entro il 2026• 1 entro il 2028• 1 entro il 2030	Aumento / mantenimento della competitività di prodotto, riduzione dei gas ad effetto serra	2030



Temi trasversali

Climate change



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Riduzione delle emissioni di anidride carbonica (CO ₂) e altri inquinanti allo scopo di contribuire alla lotta al cambiamento climatico	Riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG) da energia elettrica	Ridurre le emissioni di gas ad effetto serra (GHG) legate ai consumi di energia elettrica (Scope 2) <i>- 50% delle emissioni di GHG rispetto al 2017</i>	Contribuire alla lotta ai cambiamenti climatici	2022
	Riduzione delle emissioni dei composti organici volatili (COV)	Ridurre le emissioni di COV attraverso interventi impiantistici e attuando una progressiva sostituzione dei prodotti utilizzati con altri solvent-free o a più basso tenore di solvente <i>- 20% delle emissioni di COV rapportate ai volumi di produzione (ore lavorate) rispetto al 2017 in Fincantieri S.p.A.</i>	Migliorare i luoghi di lavoro e la salute delle persone	2022

Temi trasversali

Comunità locali e rapporto con il territorio



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Dialogo e sostegno delle comunità locali attraverso iniziative sociali, ambientali, culturali ed educative	Promozione di iniziative per la tutela del mare	<p>Realizzazione di uno studio di fattibilità per la realizzazione di una Campagna a tutela del mare che contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il benchmark delle iniziative già esistenti a livello internazionale • L'ideazione e la progettazione di una Campagna a tutela del mare • La definizione del budget, delle tempistiche, dei contenuti e delle modalità operative • L'individuazione di potenziali partner (es. ONG) • La definizione di un piano di comunicazione collegato 	Diventare un punto di riferimento nel campo della sostenibilità ambientale in qualità di soggetto promotore della salvaguardia del mare, elemento «naturale» delle attività del Gruppo	2020

Temi trasversali

Comunità locali e rapporto con il territorio



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
<p>Collaborazione con governi, associazioni nazionali e internazionali per l'adozione di politiche e strategie per contribuire a una società sana, inclusiva, resiliente e sostenibile per tutte le persone</p>	<p>Stipula di accordi con Banco Alimentare o altre associazioni per recuperare le eccedenze alimentari delle mense dei siti di Fincantieri</p>	<p>Stipulare, sulla base delle istanze dei territori, accordi con associazioni alimentari con lo scopo di impegnarsi nel recupero delle eccedenze alimentari derivanti dalle mense dei siti di Fincantieri</p> <p><i>Stipula di accordi nelle città italiane dove sono presenti le sedi di Fincantieri dotate di mensa aziendale</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ridurre gli sprechi • Migliorare il benessere dei più bisognosi • Migliorare la reputazione dell'Azienda 	<p>2020</p>



Temi trasversali

Diritti umani



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Impegno per la creazione delle condizioni socio-economiche atte a garantire il rispetto dei diritti umani in tutta la value chain	Conduzione di audit annuali per valutare e monitorare i fornitori più critici sul rispetto dei diritti umani, della salute e sicurezza e dell'ambiente	<p>Condurre audit annuali presso i fornitori da parte dell'organizzazione (audit di seconda parte) come strumento per una gestione consapevole della catena di fornitura</p> <p><i>100% dei fornitori di Fincantieri S.p.A. di interesse prioritario (120) entro il 2023, di cui almeno 40 all'anno. Il numero di audit che saranno condotti sarà strettamente legato alla situazione emergenziale dovuta alla pandemia COVID-19</i></p>	Garantire l'uniformità del livello di conformità ai propri standard e il rispetto di una catena di fornitura sostenibile	2023



Sezione 1

Visibilità a lungo termine

5 PARITÀ DI GENERE



8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



9 INDUSTRIA,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE



12 CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI



Visibilità a lungo termine

Sviluppo e tutela delle risorse umane



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Promozione della crescita, della formazione e valorizzazione del capitale umano	Promozione dell'inserimento di giovani risorse under 35	<p>Promuovere l'occupazione giovanile attraverso molteplici canali di collaborazione con le scuole e le università. Favorire attività volte a orientare le scelte dei giovani nei percorsi di studio coerentemente con le richieste del mercato del lavoro (corsi di specializzazione)</p> <p><i>Mantenere una percentuale di assunzioni superiore al 40% di risorse under 35 sul totale nuovi assunti nell'anno in Italia</i></p>	Favorire il ricambio generazionale e creare il giusto mix di professionalità nell'organico, con sviluppo delle competenze richieste	2022



Visibilità a lungo termine

Sviluppo e tutela delle risorse umane



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Collaborazione e cooperazione costanti in un contesto inclusivo e internazionale allo scopo di favorire lo scambio di idee, di opinioni ed esperienze e lo sviluppo di competenze multidisciplinari	Raccolta di proposte e iniziative di miglioramento in ambito di sostenibilità da parte dei dipendenti e realizzazione delle stesse (progetto FincantieriON)	<p>Attivare, nell'ambito del progetto FincantieriON, la realizzazione di iniziative di sostenibilità proposte dai dipendenti allo scopo di assicurare un coinvolgimento attivo del personale</p> <p><i>Implementazione di almeno <u>4 idee</u> dei dipendenti in Italia tra le più innovative</i></p>	Aumentare il coinvolgimento attivo dei dipendenti, contribuendo a creare un clima collaborativo, e cogliere i benefici innovativi derivanti dall'implementazione delle idee vincitrici	2021
	Conduzione di survey periodiche di indagini di clima tra i dipendenti	<p>Condurre survey periodiche per effettuare l'aggiornamento dell'analisi del rischio stress-lavoro correlato</p> <p><i>Nell'arco temporale di 4 anni analizzare il rischio stress-lavoro correlato sul <u>100% dei cantieri e controllate italiane</u></i></p>	Mappare i fattori di rischio e individuare eventuali piani di miglioramento	2024

Visibilità a lungo termine

Sviluppo e tutela delle risorse umane



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Relazioni industriali improntate su dialogo e ascolto per tutelare il lavoro e l'occupazione	Stesura di una politica o linea guida per la gestione di eventuali riorganizzazioni e ristrutturazioni aziendali	Stesura di una politica o linea guida che rafforzi il commitment e che contenga le linee d'azione che l'Azienda si impegna ad attuare in caso di riorganizzazioni e ristrutturazioni aziendali in Italia	Migliorare la gestione del rischio, incrementare la trasparenza, sensibilizzare il Vertice Aziendale sulla tematica e minimizzare i tempi di intervento	2021

Visibilità a lungo termine

Diversità e pari opportunità



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Promozione di programmi volti a offrire pari opportunità a tutti i dipendenti per favorire la diversità e inclusività all'interno del Gruppo	Sviluppo di un programma formativo dedicato ai facilitatori sui temi della sostenibilità e in particolare sulla diversità e sulla sua promozione in Azienda	<p>Sviluppare un programma formativo dedicato ai facilitatori sui temi della sostenibilità e sulla sua promozione in Azienda, nell'ambito del progetto Fincantieri for the Future</p> <p><i>Almeno <u>40 facilitatori</u> su 70 formati in Italia</i></p>	Diffondere in modo capillare e spontaneo nuovi comportamenti e una mentalità realmente aperta anche sui temi della sostenibilità	2020
	Conduzione di un'indagine relativa all'omogeneità retributiva fra generi	<ul style="list-style-type: none"> • Condurre un'indagine relativa all'omogeneità retributiva fra generi mirata su gruppi omogenei per mansione e valutazione delle performance • Promuovere interventi su eventuali disallineamenti identificati <p><i>Indagine retributiva per Fincantieri S.p.A.</i></p>	Ottimizzare i costi aziendali e i benefici per i dipendenti	2021
	Definizione di un action plan per accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e inclusione	<p>Definire un action plan con programmi di formazione e progetti specifici sulla diversità e l'inclusione</p> <p><i>Definizione dell'action plan per Fincantieri S.p.A.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e inclusione • Proteggere dai rischi • Accedere a nuovi mercati e sviluppare l'employer branding 	2021

Visibilità a lungo termine

Welfare aziendale



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Incremento del benessere delle persone attraverso soluzioni innovative rispetto a quelle tradizionali	Strutturazione dello strumento dello smart working in chiave generale e quale supporto a particolari situazioni	<p>Abilitare il lavoro in smart working, laddove ne sia identificata l'opportunità / la necessità, anche attraverso il potenziamento dell'infrastruttura tecnologica, e le specifiche attività lavorative lo rendessero compatibile attraverso l'identificazione ed implementazione di aree organizzative e figure professionali, oltre che per donne in gravidanza e neo-genitori (fino al compimento dell'anno di vita del bambino) e per casi particolari (esigenze di salute e fragilità) o presenza di eventi straordinari (es. COVID-19)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individuazione ed implementazione dello strumento di smart-working alle aree organizzative e per le figure professionali alle quali risulta applicabile, nelle compatibilità di sistema in Italia • Rinnovo delle dotazioni individuali, potenziamento dell'infrastruttura tecnologica e adeguamento degli applicativi core esistenti al fine di consentire lo svolgimento del lavoro da remoto in Italia 	<ul style="list-style-type: none"> • Garantire una maggiore flessibilità nello svolgimento dell'attività lavorativa • Favorire la conciliazione della vita familiare e lavorativa nonché aumentare la flessibilità dell'orario di lavoro per gravidanze e neo-mamme o dipendenti con condizioni particolari 	<p>2020-2021</p>

Sezione 2

Nuovi orizzonti e mercati

8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



9 INDUSTRIA,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE



12 CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI



Nuovi orizzonti e mercati

Soddisfazione del cliente



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Ascolto delle esigenze e delle aspettative per massimizzare la soddisfazione del cliente	Sviluppare e applicare metodologie di rilevazione del grado di soddisfazione dei clienti. Individuare nuove soluzioni organizzative volte a rafforzare la fidelizzazione del cliente	<p>Sviluppare un Sistema di Customer Satisfaction Index (CSI) che prevedrà le seguenti fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2020 - Un Piano di sviluppo CSI • 2021 - Monitoraggio e valutazione CSI • 2021 - Un benchmark infragruppo CSI • 2022 - Obiettivi CSI per company 	Monitorare i trend e agire in modo specifico e focalizzato sulle aree di insoddisfazione dei clienti	2020-2022



Sezione 3

Innovazione



Innovazione

Qualità e sicurezza di prodotto



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
<p>Continuo miglioramento della qualità e sicurezza di prodotti e servizi nel rispetto della normativa tecnica, in ogni fase del processo produttivo per soddisfare gli alti standard richiesti dal business</p>	<p>Mantenere le certificazioni ISO 9001 sui Sistemi di Gestione della Qualità e quelle di prodotto in linea con le aspettative del mercato</p>	<p>Mantenere le certificazioni attive e aggiornate in ogni sito italiano. Lo standard ISO 9001, definisce i requisiti dei Sistemi di Gestione della Qualità. Mantenere le certificazioni di prodotto in linea con i paradigmi di sostenibilità</p> <p><i>100% cantieri italiani già in possesso della certificazione ISO 9001</i></p>	<p>Assicurare in modo efficiente e integrato il rispetto dei requisiti di qualità dei processi, in linea con le aspettative del mercato</p>	<p>Annuale</p>
	<p>Incremento della sicurezza sanitaria del prodotto</p>	<p>Avviare un progetto di Ricerca e Innovazione cross-divisionale che porti alla definizione di una lista di azioni di cui sia stata verificata la fattibilità e pre-validate, finalizzate alla riduzione del rischio di contagio da agenti patogeni a bordo nave, che possano essere attivate sia per le nuove commesse sia in caso di attività di refitting di navi esistenti</p> <p><i>Definizione della lista di azioni da eseguire per ridurre il rischio sanitario a bordo nave per Divisione Navi Mercantili, Divisione Navi Militari Direzione Mega Yacht, Divisione Services e Marine Interiors</i></p>	<p>Aumentare il grado di sicurezza dei passeggeri e dell'equipaggio a bordo nave e assicurare ai potenziali passeggeri il rispetto del piano sanitario e delle normative in materia</p>	<p>2021</p>

Innovazione

Innovazione, ricerca e sviluppo



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Investimenti in ricerca e innovazione allo scopo di sviluppare prodotti e processi sostenibili, efficienti, sicuri e competitivi con particolare riferimento alle tecnologie necessarie a ridurre l'impatto ambientale e incrementare la digitalizzazione degli stessi	Mantenere un budget di spesa in R&D (costi e investimenti) superiore ai € 90 mln/anno (di cui 60% in tecnologie pulite)	Mantenere un budget di spesa in R&D (costi e investimenti) per Fincantieri S.p.A. superiore ai € 90 mln/anno (di cui 60% in tecnologie pulite)	<p>Confermare l'impegno della Società tramite gli investimenti in campo di Ricerca e Sviluppo con specifico riferimento alle tecnologie pulite che contribuiranno a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anticipare i bisogni dei clienti e fornire soluzioni all'avanguardia • Apportare benefici climatici 	2020
	Sviluppo di soluzioni e tecnologie per la ripresa delle attività nelle fasi successive di uscita dalla crisi pandemica	<p>Sviluppare l'offerta di soluzioni e tecnologie legate alla ripresa delle attività nel rispetto delle indicazioni e delle misure emanate a livello nazionale e internazionale per il contrasto e il contenimento della diffusione dell'epidemia COVID-19 nei luoghi di lavoro e nei luoghi di aggregazione sociale</p> <p><i>Tali servizi saranno diretti a offrire un supporto tecnico-professionale nelle seguenti attività:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Tunnel di rilevamento «all'aperto» (con relativo aumento della capacità di rilevamento in ambiente esterno) • Meccanismi di sanificazione ambientale «al chiuso» (attraverso ionizzazione dell'aria in circolo) 	<ul style="list-style-type: none"> • Mitigare il rischio di contagio • Assicurare la continuità del business • Massimizzare la competitività e l'efficienza • Garantire la conformità legislativa 	2020

Innovazione

Innovazione, ricerca e sviluppo



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Investimenti in ricerca e innovazione allo scopo di sviluppare prodotti e processi sostenibili, efficienti, sicuri e competitivi con particolare riferimento alle tecnologie necessarie a ridurre l'impatto ambientale e incrementare la digitalizzazione degli stessi	Sviluppo di navi e piattaforme intelligenti (smart ship / smart offshore infrastructure) e autonome (autonomous ship). Sviluppo di soluzioni innovative per i cantieri (smart yard)	<p>L'obiettivo sarà sviluppato nelle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Framework di riferimento per interconnessione sicura (in ottica cyber security) di tutti i sistemi di bordo per scambio / registrazione in formati aperti di dati in real time (o en real time)</i> • <i>Sistemi di bordo che supportino un livello di autonomia medio (es. L4 definito dal LLOYD)</i> • <i>Piattaforme offshore capaci di raccogliere il doppio dell'energia delle attuali</i> • <i>Tool Industria 4.0 da adottare in cantiere per aumentare la produttività</i> • <i>Tool per l'accesso a istruzioni di montaggio digitali e di monitoraggio in tempo reale dell'avanzamento dei lavori di produzione sui sistemi tecnici aziendali</i> • <i>Piattaforme militari controllate in remoto o unmanned in grado di operare in scenari pericolosi per gli operatori (es. antincendio, rilevazione aree contaminate,...) ovvero in grado di incrementare sensibilmente l'efficacia operativa della missione</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Ottimizzare le prestazioni, minimizzando i costi operativi e aderendo ai più alti standard di sicurezza • Ottenere informazioni sullo stato operativo, per elaborare il miglior scenario operativo, anche per situazioni critiche o di emergenza • Sostenere lo sviluppo dell'economia blu 	<p>2030</p>

Innovazione

Impatto ambientale di prodotti e servizi



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Sviluppo di prodotti e servizi ecosostenibili allo scopo di contribuire a un'economia circolare e low carbon	Definizione di un sistema di ecoprogettazione per promuovere lo sviluppo di navi ecosostenibili	<p>Individuare per ogni progetto gli obiettivi di progettazione ecosostenibile e assicurare che le assunzioni, i principi e le metriche di controllo (KPI) individuate per la realizzazione di un prodotto ecosostenibile si concretizzino in scelte progettuali e di acquisizione degli impianti / macchinari costituenti il prodotto nave seguendo la procedura di ecoprogettazione interna.</p> <p>Saranno inoltre aggiornate le iniziative già rese disponibili sulla base degli ultimi sviluppi tecnologici ed eliminate quelle che, ormai diffuse e in uso corrente da tempo, non hanno più carattere innovativo</p> <p><i>Definire almeno 8 iniziative progettuali a basso impatto ambientale per la Divisione Navi Mercantili</i></p> <p><i>Definire 10 iniziative progettuali di cui 9 riguardanti la riduzione di CO₂ e 1 di contenimento del rumore irradiato in acqua per la Divisione Navi Militari</i></p>	Aumentare il numero di iniziative progettuali di ecoprogettazione a disposizione dei progettisti al fine di realizzare nuovi sistemi e componenti a basso impatto ambientale	2020

Innovazione

Impatto ambientale di prodotti e servizi



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Sviluppo di prodotti e servizi ecosostenibili allo scopo di contribuire a un'economia circolare e low carbon	Sviluppo di servizi di dragaggio ecologico marittimo	<p>Sviluppare l'offerta di servizi legati ai dragaggi marittimi tramite il noleggio dell'imbarcazione Decomar, della società Fincantieri Dragaggi Ecologici S.p.A., con riferimento a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ripascimenti costieri • Bonifiche di siti industriali • Dragaggi portuali <p><i>Il progetto prevedrà le seguenti fasi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 2020 - Test di funzionamento di Decomar • 2022 - Avvio del servizio 	<ul style="list-style-type: none"> • Massimizzare l'estrazione delle risorse disponibili e minimizzare gli sprechi nelle singole aree di dragaggio • Ridurre al minimo l'impronta dell'attività sul fondale marino • Ridurre al minimo gli impatti ambientali negativi dell'aggregato processo di estrazione • Mitigare gli effetti di dragaggio di aggregati su altri utenti di fondali marini 	2020-2022
	Promuovere studi e iniziative di economia circolare	<p>Realizzare uno studio sull'economia circolare per le navi da crociera Fincantieri S.p.A. in collaborazione con un'università / centro di ricerca al fine di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analizzare il livello di maturità dei player nell'ambito dell'industria navale • Identificare una metodologia d'analisi • Valutare e identificare gli strumenti per implementare le logiche dell'economia circolare 	<ul style="list-style-type: none"> • Presidiare e rafforzare l'Azienda nei mercati «green» e verso i clienti con spiccata attenzione a questi temi • Misurare oggettivamente gli impatti lungo tutta la catena del valore e il ciclo di vita del prodotto al fine di prendere decisioni consapevoli e efficaci per migliorare le performance ambientali e / o per comunicare tali performance agli investitori • Supportare nella gestione del brand-reputation tramite il miglioramento dell'immagine e delle relazioni con istituzioni e altri stakeholder 	2025

Innovazione

Impatto ambientale di prodotti e servizi



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Sviluppo di prodotti e servizi ecosostenibili allo scopo di contribuire a un'economia circolare e low carbon	Sviluppo di soluzioni tecnologiche che permettano di aumentare l'efficienza energetica delle navi a parità di altre caratteristiche (green ships)	<p>Sviluppare navi ad alta efficienza energetica alimentate da fonti eco-compatibili / rinnovabili, con ridotto impatto ambientale in termini di emissioni in atmosfera, scarichi a mare e rumore</p> <p><i>Aumento del 30% dell'efficienza energetica delle navi</i></p> <p><u>Azzeramento delle emissioni in porto e dimezzamento in navigazione</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diminuire i gas a effetto serra e gli altri impatti ambientali • Mantenere la competitività e la compatibilità dei prodotti con le nuove normative avanzate 	<p>2030</p>

Sezione 4

Produzione snella

7

ENERGIA PULITA
E ACCESSIBILE



8

LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



12

CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI



13

LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO



14

VITA
SOTTACQUA



Produzione snella

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori	Ottenimento della certificazione ISO 45001	<p>Passare dalle attuali certificazioni secondo lo standard OHSAS 18001 allo standard ISO 45001. La certificazione secondo lo standard ISO 45001 definisce i requisiti del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul lavoro</p> <p><i><u>100% dei cantieri italiani certificati</u></i></p>	Minimizzare i rischi, migliorare i livelli di salute e sicurezza sul lavoro, migliorare l'immagine dell'impresa, riducendo i premi assicurativi e le garanzie finanziarie ove previste	2020
	Ottimizzazione dell'utilizzo dello strumento di valutazione dei fornitori	<p>Ampliare il perimetro dei fornitori, operanti all'interno delle unità operative di Fincantieri S.p.A., valutati tramite le score-card con specifico riferimento alle tematiche di sicurezza e ambiente</p> <p><i>L'attività sarà suddivisa nelle seguenti fasi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 2020 - <i><u>100% main contractor</u></i> • 2021 - <i><u>100% società fornitrici di appalti in deroga con presenza significativa (40 giorno uomo / mese nel semestre)</u></i> • 2022 - <i>Individuazione criteri per attribuzione punteggi rispetto al grado di compliance salute, sicurezza e ambiente</i> 	Rafforzare il monitoraggio del parco fornitori e maggior presidio dei rischi sulle tematiche di sicurezza e ambiente	2020-2022

Produzione snella

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori	Promozione di iniziative di coinvolgimento del subappaltato sui temi legati alla salute e sicurezza	Sviluppare un progetto («ultimo metro») di coinvolgimento delle ditte di subappalto sui temi di gestione della salute e sicurezza <i><u>75% dei subappaltatori presenti nei cantieri italiani</u></i>	Migliorare la consapevolezza e la gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori in subappalto	2022
	Promozione della salute per la diffusione di stili di vita salutari	Sviluppare un progetto di promozione della salute sul luogo di lavoro finalizzato alla diffusione di stili di vita salutari e alla prevenzione di malattie quali l'obesità, diabete, ictus, ecc. <i><u>75% dei dipendenti di Fincantieri S.p.A. e controllate italiane</u></i>	Ridurre l'assenteismo, accrescere la produttività, ridurre il turn-over, facilitare le assunzioni e la promozione di un'immagine positiva e attenta ai bisogni del personale	2022

Produzione snella

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori	Miglioramento delle performance salute e sicurezza sul lavoro	<p>Ottenere un ulteriore miglioramento nella logica mirata all'azzeramento del fenomeno infortunistico a tutela della salute dei lavoratori e dell'ambiente di lavoro</p> <p><i>Riduzione dell'indice di gravità:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>15% dell'indice di gravità</u> (n. giorni persi per infortunio / ore lavorate * 1.000) rispetto al valore del 2017 per Fincantieri S.p.A. <p><i>Riduzione dell'indice di frequenza:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>5% dell'indice di frequenza</u> (n. infortuni / ore lavorate * 1.000.000) rispetto al valore del 2017 per Fincantieri S.p.A. 	<p>Confermare il costante impegno dell'Azienda nel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Migliorare le performance di salute e sicurezza sul luogo di lavoro • Mitigare il rischio di infortunio dei lavoratori 	<p>2022</p>



Produzione snella

Catena di fornitura sostenibile



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
<p>Promozione e sostentamento di una catena di fornitura responsabile, che condivide i nostri valori e si basa su relazioni durevoli fondate su integrità, trasparenza e rispetto</p>	<p>Evoluzione del percorso di supplier engagement attraverso workshop dedicati alle tematiche di sostenibilità</p>	<p>Organizzare workshop coinvolgendo un panel di fornitori strategici per condividere un percorso di sostenibilità, di formazione e confronto sulle tematiche ESG</p> <p><i>Almeno <u>40 fornitori</u> su 200 ritenuti strategici in termini di presenza in Albo Fornitori e volume d'affari sviluppato verso Fincantieri S.p.A.</i></p>	<p>Condividere e sviluppare iniziative comuni sui temi di sostenibilità. Individuare le best practice esistenti nell'ottica di intraprendere un percorso di crescita condiviso</p>	<p>2020</p>
	<p>Implementazione di un action plan per promuovere la diffusione del Codice Etico Fornitori</p>	<p>Definire un action plan per diffondere il Codice Etico Fornitori che si svolgerà nelle seguenti fasi:</p> <p>2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avvio della richiesta di adesione al Codice Etico Fornitori ai fornitori di Fincantieri S.p.A. • Revisione delle checklist di audit di sostenibilità per il recepimento dei criteri relativi al rispetto del Codice Etico Fornitori <p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1° semestre: Testing su un campione di <u>5 fornitori auditati</u> mediante checklist di audit di sostenibilità revisionate • 2° semestre: Monitoraggio dell'adozione e verifica del rispetto del Codice sul <u>100% dei fornitori auditati</u> <p><i>100% fornitori attivi di Fincantieri S.p.A.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Garantire la diffusione dei principi, valori e responsabilità dell'Azienda tramite l'accettazione e adozione del Codice • Contribuire allo sviluppo di una catena di fornitura responsabile e sostenibile • Assicurare la copertura dei rischi in ambito Environmental, Social and Governance (ESG) 	<p>2020-2021</p>

Produzione snella

Catena di fornitura sostenibile



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Promozione e sostentamento di una catena di fornitura responsabile, che condivide i nostri valori e si basa su relazioni durevoli fondate su integrità, trasparenza e rispetto	Avvio del progetto di Sustainable Supply Chain	<p>Avviare un progetto di Sustainable Supply Chain allo scopo di integrare i criteri di sostenibilità nella catena di fornitura e garantire un adeguato presidio dei rischi</p> <p>L'attività sarà suddivisa nelle seguenti fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valutazione dei processi sulla base dei criteri ESG in ambito del sistema di qualità e di gestione dei fornitori • Confronto con i benchmark di mercato • Identificazione e mappatura dei rischi ESG della catena di fornitura • Sviluppo di un sistema per la raccolta delle informazioni e mappatura delle certificazioni in ambito ESG • Definizione dei KPI di monitoraggio dei fornitori anche secondo una logica di sostenibilità • Individuazione delle aree di azione e predisposizione del piano di miglioramento <p><i>100% fornitori strategici iscritti all'Albo Fornitori di Fincantieri S.p.A.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificare e gestire i rischi ESG della catena di fornitura • Monitorare eventuali aspetti critici della catena di fornitura tramite specifici KPI • Mitigare il rischio reputazionale legato alla gestione della supply chain • Aumentare il grado di conoscenza del parco fornitori in relazione alle tematiche di sostenibilità 	<p>2021</p>

Produzione snella

Catena di fornitura sostenibile



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Promozione e sostentamento di una catena di fornitura responsabile, che condivide i nostri valori e si basa su relazioni durevoli fondate su integrità, trasparenza e rispetto	Erogazione di un corso di formazione su sostenibilità e principi di approvvigionamento responsabile ai dipendenti che interagiscono direttamente con i fornitori	Sviluppare un modulo formativo e-learning sull'approvvigionamento sostenibile da erogare ai dipendenti che interagiscono direttamente con i fornitori in Italia <i>100% dei buyer italiani</i>	Incrementare la consapevolezza e la formazione delle risorse in tema di sostenibilità al fine di migliorare la relazione con i fornitori su queste specifiche tematiche	2022

Produzione snella

Gestione ambientale



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Implementazione di progetti per il miglioramento dell'efficienza energetica e volti alla conservazione delle risorse naturali, alla tutela della biodiversità e riduzione degli impatti sull'ambiente per prevenire l'inquinamento del suolo, dell'aria e dell'acqua	Incremento delle quote di energia da fonte rinnovabile	Acquistare energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili certificate <i>100% dell'energia acquistata in Italia e in Romania</i>	Ridurre le emissioni di CO ₂ e apportare benefici di immagine con vantaggi competitivi sul mercato	2020
	Ottenimento della certificazione ISO 50001	Ottenere la certificazione secondo lo standard ISO 50001 che definisce i requisiti per la gestione efficiente dei consumi energetici diretti <i>Ottenimento della certificazione ISO 50001 per i cantieri italiani</i>	Effettuare un uso razionale delle fonti energetiche, raggiungendo specifici target di riduzione. Aumentare la trasparenza e la facilità di comunicazione sulla gestione delle risorse energetiche, ottenendo dei benefici d'immagine e adempiendo al D.Lgs. 102/2014	2021



Produzione snella

Gestione ambientale



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Implementazione di progetti per il miglioramento dell'efficienza energetica e volti alla conservazione delle risorse naturali, alla tutela della biodiversità e riduzione degli impatti sull'ambiente per prevenire l'inquinamento del suolo, dell'aria e dell'acqua	<p>Consolidamento della quota dei rifiuti avviati a recupero e diminuzione del quantitativo totale dei rifiuti pericolosi rispetto ai rifiuti totali</p> <p>Focalizzare l'attenzione sulla tipologia di prelievo idrico e sul suo impatto nella catena del valore</p>	<p>Consolidare la quota dei rifiuti destinati al riciclo e ridurre il quantitativo totale dei rifiuti pericolosi sui rifiuti</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2020 - Consolidamento della quota dei rifiuti destinati al riciclo tra <u>80% e 90% in Italia</u> • 2022 - <u>Riduzione del 5% di rifiuti pericolosi</u> su rifiuti totali rispetto al 2017 in Italia <p>Avviare uno studio pluriennale per Fincantieri S.p.A., sviluppando le seguenti fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2020 - Valutare le aree a stress idrico, mediante l'utilizzo del software Water Risk Atlas • 2022 - Definire il consumo idrico nelle aree maggiormente sensibili • 2023 - Definizione di target e di eventuali azioni di miglioramento 	<p>Ridurre gli impatti delle proprie attività sull'ambiente</p> <p>L'analisi potrà essere funzionale all'integrazione nell'ambito della certificazione ambientale (es. ISO 14001) e consolida l'impegno della Società nella lotta allo spreco e nella conservazione delle risorse naturali in linea con quanto previsto dalla Politica del Gruppo in ambito Ambiente Salute e Sicurezza sul Lavoro</p>	<p>2020-2022</p> <p>2020-2023</p>