

Piano di Sostenibilità 2023-2027

Verso un futuro innovativo, inclusivo e integro
FINCANTIERI

Indirizzi strategici e sostenibilità

Trend socio-economici globali



- Problematiche climatiche e impoverimento degli ecosistemi
- Forte spinta verso nuove tecnologie e trasformazione digitale
- Centralità delle risorse umane e crescenti disuguaglianze
- Consapevolezza della strategicità della catena di fornitura
- Cambiamenti economici, sociali e culturali
- Tensioni geopolitiche

Le 3 Diretrici di sviluppo



Innovazione

Sviluppo innovativo e tecnologico per la transizione energetica e digitale



Inclusione

Protezione, inclusione e sviluppo delle persone e delle comunità



Integrità

Eccellenza industriale

Obiettivi per lo sviluppo sostenibile



Fincantieri contribuisce, in particolare, al raggiungimento di **9 dei 17 obiettivi** dell'Agenda 2030 dello Sviluppo Sostenibile definiti dall'ONU



Dal 2019 Fincantieri ha aderito al Global Compact delle Nazioni Unite, la più estesa iniziativa a livello mondiale per la sostenibilità del business

Focus sulla transizione energetica, sviluppo di soluzioni innovative e sostenibili, mantenendo la centralità del capitale umano, e sulla catena di fornitura sostenibile

La definizione degli obiettivi contenuti nel Piano di Sostenibilità 2023-2027 è stata influenzata dai trend socio-economici globali che il Gruppo Fincantieri dovrà affrontare nel breve, medio e lungo periodo. In questo momento di trasformazione, la sostenibilità rappresenta un fattore abilitante imprescindibile che contribuisce a garantire un elevato livello di resilienza e lo sviluppo sostenibile del Gruppo.

Il Piano di Sostenibilità è costituito da:

3
Direttrici

Prendono in considerazione i trend socio-economici globali e racchiudono i temi materiali per il Gruppo. Inoltre, riflettono il pilastro ESG del Piano Industriale e ne rappresentano un concreto approfondimento.

24
Impegni

Assunti dal Gruppo attraverso la Carta degli Impegni di Sostenibilità.



Identificati tramite un’attività di stakeholder engagement e di benchmark di mercato che ha permesso di considerare sia il punto di vista del Gruppo sia quello dei clienti, fornitori e partner, comunità finanziaria e gli altri portatori d’interesse che sono stati coinvolti tramite una survey online.
I temi materiali sono ogni anno rendicontati all’interno della Dichiarazione Non Finanziaria - Bilancio di Sostenibilità.



Da raggiungere nel breve, medio e lungo termine, che contribuiranno in particolare al raggiungimento di **9 SDGs**, che Fincantieri ha riconosciuto come rilevanti per il proprio business e in linea con i propri indirizzi strategici.

Il Piano 2023-2027 contiene gli obiettivi del precedente Piano con scadenza 2023 e oltre e nuovi obiettivi per garantire lo sviluppo sostenibile e responsabile.
Gli obiettivi del Piano sono aggiornati annualmente partendo dai risultati via via raggiunti e aggiungendo le nuove esigenze che emergono nel tempo.

3 Direttrici



Innovazione

Sviluppo innovativo e tecnologico per la transizione energetica e digitale

Potenziare le **attività incentrate sull’innovazione e digitalizzazione**, per offrire soluzioni sempre più **avanzate, sostenibili e sicure** in coerenza con le esigenze del mercato e le strategie di decarbonizzazione ed economia circolare.



Inclusione

Protezione, inclusione e sviluppo delle persone e delle comunità

Salvaguardare il **patrimonio di competenze** acquisite dal Gruppo, promuovendone la crescita e la valorizzazione costante in un ambiente inclusivo ed internazionale e garantendo la tutela del capitale umano, per stimolare lo sviluppo delle comunità locali in un’ottica di valore condiviso.



Integrità

Eccellenza industriale

Incrementare la competitività, attraverso un **miglioramento costante dell’efficienza e della sicurezza**, mantenendo standard di eccellenza e promuovendo la cultura e l’etica professionale per rafforzare la leadership mondiale nella cantieristica navale.

15 temi materiali di cui 7 strategici

- 1. Climate change
- 2. Impatto ambientale di prodotti e servizi
- 3. Innovazione, ricerca e sviluppo
- 4. Gestione ambientale
- 5. Soddisfazione del cliente
- 6. Cyber security

- 7. Sviluppo e tutela delle risorse umane
- 8. Diritti umani
- 9. Diversità e pari opportunità
- 10. Welfare aziendale
- 11. Comunità locali e rapporto con il territorio

- 12. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- 13. Qualità e sicurezza di prodotto
- 14. Catena di fornitura sostenibile
- 15. Governance e integrità del business



Naval



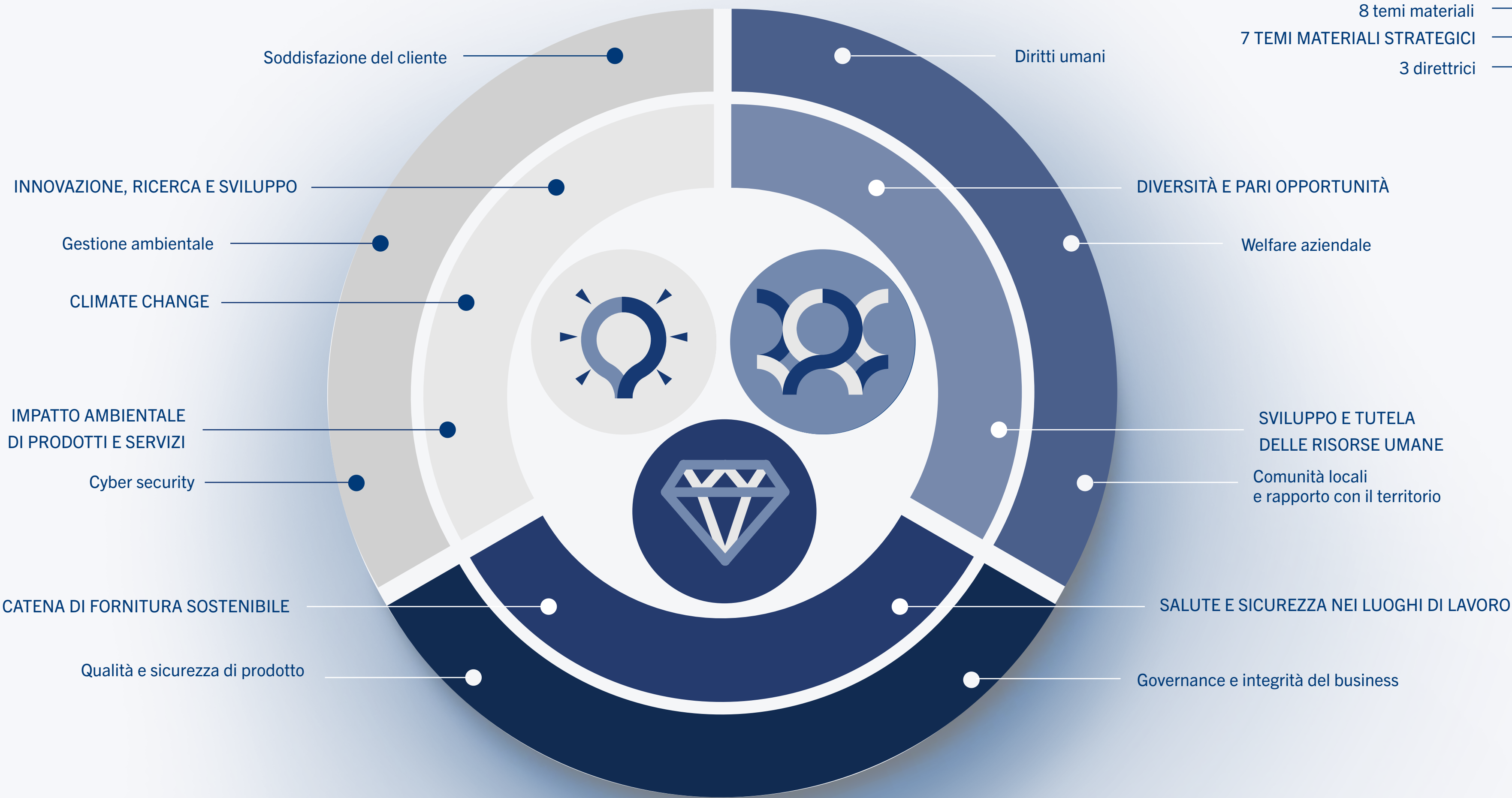
Cruise



Sistemi,
componenti e servizi



Offshore
e navi speciali



8 temi materiali

7 TEMI MATERIALI STRATEGICI

3 direttrici

Sviluppo innovativo e tecnologico per la transizione energetica e digitale

Protezione, inclusione e sviluppo delle persone e delle comunità

Eccellenza industriale

Sviluppo innovativo e tecnologico per la transizione energetica e digitale





Climate change

Impegno:
Sostegno alla ricerca
per migliorare l’analisi
e la gestione dei rischi
associati al climate change



Promozione di progetti di ricerca per lo sviluppo di nuove soluzioni di efficienza energetica o di riduzione delle emissioni in collaborazione con istituti di ricerca / università sulle tematiche collegate ai rischi climatici



Concludere quattro progetti entro il 2030, di cui:

- 1 progetto
- 1 progetto
- 1 progetto
- 1 progetto



2024

2026

2028

2030



Gruppo





Climate change

Impegno:
Riduzione delle emissioni di anidride carbonica (CO₂) e altri inquinanti allo scopo di contribuire alla lotta al cambiamento climatico

Obiettivi	Target	Tempistica	Perimetro	SDGs
Riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG)	-4% delle emissioni di GHG da Scope 1 e 2 rispetto al 2021 -8% delle emissioni di GHG da Scope 1 e 2 rispetto al 2021 -20% delle emissioni di GHG da Scope 1 e 2 rispetto al 2021	2025 2027 2030	Gruppo	  
Garantire l'utilizzo di energia elettrica da fonte rinnovabile	100% di energia elettrica da fonti rinnovabili	2030	Gruppo	 
Riduzione delle emissioni dei composti organici volatili (COV) attraverso interventi impiantistici e attuando una progressiva sostituzione dei prodotti utilizzati con altri solvent-free o a più basso tenore di solvente	-3% emissioni di COV su ore di produzione rispetto al 2021 -5% emissioni di COV su ore di produzione rispetto al 2021	2025 2027	Gruppo	



Impatto ambientale di prodotti e servizi

Impegno:
Sviluppo di prodotti e servizi ecosostenibili allo scopo di contribuire a un’economia circolare e «low carbon»

Obiettivi	Target	Tempistica	Perimetro	SDGs
Individuare iniziative e progetti per lo sviluppo di prodotti e strumenti di progettazione per la definizione di navi con ridotto impatto ambientale	• 9 iniziative progettuali a basso impatto ambientale (di cui 4 per il settore cruise e 5 per il settore militare) • 5 iniziative progettuali a basso impatto ambientale (di cui 4 per il settore cruise e 1 per il settore militare)	2025 2027	Fincantieri S.p.A.	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE 9 IMPRESE INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO 14 VITA SOTT'ACQUA
Studio sull’economia circolare per le navi da crociera Fincantieri S.p.A. in collaborazione con università/centro di ricerca	• Analizzare il livello di maturità dei player nell’ambito dell’industria navale • Identificare una metodologia d’analisi • Valutare e identificare gli strumenti per implementare le logiche dell’economia circolare	2025	Fincantieri S.p.A.	9 IMPRESE INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO 14 VITA SOTT'ACQUA



Impatto ambientale di prodotti e servizi

Impegno:
Sviluppo di prodotti e servizi ecosostenibili allo scopo di contribuire a un'economia circolare e «low carbon»

Sviluppare navi da crociera ad alta efficienza energetica alimentate da fonti eco-compatibili/rinnovabili, con ridotto impatto ambientale in termini di emissioni in atmosfera, scarichi a mare e rumore (green ship)



- Target previsto dall’International Maritime Organization (IMO), per il 2025 (riduzione dell'indice EEDI* delle navi da crociera del 30% rispetto alla baseline IMO rif. EEDI-2008**), corrispondente ad una riduzione del 30% delle emissioni di CO₂ a parità di stazza e miglia percorse alla velocità di riferimento dell’indice EEDI

2025

Fincantieri S.p.A.

- Target previsto dall’IMO per il 2030 (riduzione dell'indice EEDI delle navi da crociera del 40% rispetto alla baseline IMO rif. EEDI-2008), corrispondente ad una riduzione del 40% delle emissioni di CO₂ a parità di stazza e miglia percorse alla velocità di riferimento dell’indice EEDI e azzeramento delle emissioni in porto

2030

- Target Net Zero cruise vessels

2050



* Energy Efficiency Design Index definito dalla Convenzione Internazionale per la prevenzione dell’inquinamento causato da navi (MARPOL)
** Nella propria strategia iniziale l’IMO ha fissato il 2008 come anno di riferimento (baseline) su cui misurare i livelli di ambizione. La baseline è una curva che rappresenta un valore medio di EEDI al variare della grandezza della nave



Innovazione, ricerca e sviluppo

Impegno:
Investimenti in ricerca e innovazione allo scopo di sviluppare prodotti e processi sostenibili, efficienti, sicuri e competitivi con particolare riferimento alle tecnologie necessarie a ridurre l'impatto ambientale e incrementare la digitalizzazione degli stessi

Obiettivi

Politica Ricerca & Innovazione

Sviluppo di navi e piattaforme intelligenti (smart ship/smart offshore infrastructure) e autonome (autonomous ship).
Sviluppo di soluzioni innovative per i cantieri (smart yard)

Target

Redazione di una Politica che identifichi i principi e la strategia scelta dal Gruppo per approcciare la ricerca e l'innovazione di prodotto e di processo

- Framework di riferimento per interconnessione sicura (in ottica cyber security) di tutti i sistemi di bordo per scambio/registrazione in formati aperti di dati in real time
- Sistemi di bordo che supportino un livello di autonomia medio (es. IMO Degree 2/3)
- Soluzioni per piattaforme offshore galleggianti che supportino sistemi per la generazione di energia dall'eolico
- Tool Industria 4.0 da adottare in cantiere per aumentare la produttività
- Tool per l'accesso a istruzioni di montaggio digitali e di monitoraggio in tempo reale dell'avanzamento dei lavori di produzione sui sistemi tecnici aziendali
- Piattaforme controllate in remoto o unmanned in grado di operare in scenari pericolosi per gli operatori (antincendio, rilevazione aree contaminate, ecc.) ovvero in grado di incrementare sensibilmente l'efficacia operativa della missione

Tempistica

2023

2030

Perimetro

Gruppo

Gruppo

SDGs





Innovazione, ricerca e sviluppo

Impegno:
Investimenti in ricerca e innovazione allo scopo di sviluppare prodotti e processi sostenibili, efficienti, sicuri e competitivi con particolare riferimento alle tecnologie necessarie a ridurre l'impatto ambientale e incrementare la digitalizzazione degli stessi

Obiettivi	Target	Tempistica	Perimetro	SDGs
Trasformazione digitale tramite l'introduzione di tecnologie e dotazioni al fine di ottimizzare i processi aziendali e renderli più green in linea con le best practice organizzative e gestionali di mercato	• Completamento migrazione (50% server rimanenti) da infrastruttura on premise a infrastruttura Public Cloud caratterizzata da una migliore efficienza energetica (+16% DCIE*), e ottimizzazione dei consumi rispetto al 2021 attraverso: - razionalizzazione (~ -15% server) - re-sizing (~ -14% potenza calcolo) - attivazione on-demand server non produttivi (~-60% up-time)	2023	Gruppo	   
	• Firma framework agreement di Gruppo per la fornitura di stampanti a basso impatto energetico	2023		
	• Razionalizzazione parco stampanti (-5% con target 16 utenti/stampante), refresh di almeno il 50% delle stampanti obsolete rispetto al 2021 e loro mappatura per area produttiva con relativi volumi di stampa	2023		
	• Completamento refresh stampanti obsolete con riduzione TEC** parco printer a regime del ~70%	2024		
	• Graduale adozione infrastruttura Public Cloud e servizi Printing da parte di tutte le società italiane la cui gestione IT rientra nel perimetro della Capogruppo	2024		
	• Assessment servizi Data Center e Printing per VARD (Norvegia, Romania) e per Fincantieri Marine Group (FMG) e definizione roadmap evolutiva	2023		

Perimetro As-Is Capogruppo: **Servizi Data Center** - Fincantieri S.p.A., Isotta Fraschini Motori, FC Infrastructure, FC SI, FC Oil&Gas, alcune società del gruppo Marine Interiors, VARD (solo servizi centralizzati FC); **Servizi Printing** - Fincantieri S.p.A., FC Infrastructure, FC SI, OSN, FC Oil&Gas, alcune società del gruppo Fincantieri NexTech, alcune società del gruppo Marine Interiors. Nell'ambito del progetto di roll-out SAP in Fincantieri Marinette Marine (FMM), è stata attivata un'istanza cloud per l'erogazione in modalità IaaS dei servizi ERP in US.

* **Data Center Infrastructure Efficiency (DCIE):** rapporto tra la potenza totale assorbita dai soli apparati IT e quella usata complessivamente dal data center.

** **Typical Electricity Consumption (TEC):** consumo elettrico di un dispositivo attraverso una metodologia standard riconosciuta a livello internazionale. Il valore TEC è espresso in KWh/week.



Innovazione, ricerca e sviluppo

Impegno:
Investimenti in ricerca e innovazione allo scopo di sviluppare prodotti e processi sostenibili, efficienti, sicuri e competitivi con particolare riferimento alle tecnologie necessarie a ridurre l'impatto ambientale e incrementare la digitalizzazione degli stessi

* COP: Coordinamento Produzione
** Perimetro: Fincantieri S.p.A., Marine Interiors Cabins, Fincantieri Infrastructure, Centro Servizi Navali

Obiettivi	Target	Tempistica	Perimetro	SDGs
Digitalizzazione dei processi interni e di collaborazione con le terze parti	• Digitalizzazione e centralizzazione dei processi cartacei relativi alla documentazione dell’avanzamento lavori dei fornitori (SAL e FAT area Ingegneria e COP*) e per la gestione degli accessi delle ditte dell’indotto per Fincantieri S.p.A., abilitando a regime a parità di carico di lavoro una riduzione delle stampe cartacee di c.a. 1,1 milioni/anno	2024	Gruppo	   
	• Introduzione di una soluzione per la gestione dei trasporti materiali da, verso e tra le sedi del Gruppo**, in grado di gestire logistic provider multipli e logiche di slot booking, e sperimentazione di algoritmi basati su High Performance Computing o Quantum Computing per ottimizzare trasporti infra-gruppo e inventario generando un beneficio diretto sulle emissioni	2024		
	• Digitalizzazione del processo di richiesta, rilascio e validazione dei permessi per l’esecuzione di interventi fiamma e lavoro a bordo nave (attività che prevedono la produzione di fiamme/scintille) da parte delle ditte, abilitando a regime a parità di carico di lavoro una riduzione delle stampe cartacee di c.a. 1 milione/anno	2025		
	• Roll-out ERP SAP, piattaforma abilitante per la digitalizzazione dei processi, nelle società controllate:			
	- VARD (Norvegia, Romania)	2023		
	- Fincantieri Marinette Marine (FMM), MI S.p.A.	2024		
	- Fincantieri Bay Ship (FBS), Società rimanenti Polo Arredamento	2025		



Innovazione, ricerca e sviluppo

Impegno:
Investimenti in ricerca e innovazione allo scopo di sviluppare prodotti e processi sostenibili, efficienti, sicuri e competitivi con particolare riferimento alle tecnologie necessarie a ridurre l'impatto ambientale e incrementare la digitalizzazione degli stessi

Obiettivi	Target	Tempistica	Perimetro	SDGs
Introduzione di soluzioni innovative di analytics e process mining in grado di fornire insight per l'ottimizzazione dei processi	- Introduzione di una soluzione di process mining con l’obiettivo di analizzare i tempi di attraversamento dei processi aziendali e far emergere potenziali azioni di miglioramento, e sua sperimentazione sul processo di fatturazione passiva al fine di valutarne i benefici prima dell’estensione ad altri processi aziendali - Creazione di una base dati aziendale (Data Platform) alimentata con i dati provenienti dai sistemi master aziendali (es. SAP, Inspection Call), attivazione servizi di AI/machine learning al fine di alimentare analytics utili a fornire insight sulle aree a minore efficienza e ad identificare opportunità di ottimizzazione e/o snellimento dei processi e implementazione analytics e strumenti di analisi predittiva: - Wave 1: 10 use case prioritari (8 CFO, 2 Supply Chain) - Wave 2: 25 use case - Estensione degli strumenti di analytics alle altre società del Gruppo che adottano stessi processi: - VARD (Norvegia, Romania) - Fincantieri Marinette Marine (FMM), MI S.p.A. - Fincantieri Bay Ship (FBS), società rimanenti Polo Arredamento	2023	Gruppo	



Gestione ambientale

Impegno:
Implementazione di progetti
per il miglioramento
dell’efficienza energetica e
volti alla conservazione
delle risorse naturali, alla
tutela della biodiversità e
riduzione degli impatti
sull’ambiente per prevenire
l'inquinamento del suolo,
dell'aria e dell'acqua

Obiettivi	Target	Tempistica	Perimetro	SDGs
Riduzione dei rifiuti	• Mantenere la quota di rifiuti avviati al riciclo tra l’80-90% ogni anno • - 5% della quantità di rifiuti prodotti su ore di produzione rispetto al 2021 • - 10% della quantità di rifiuti prodotti su ore di produzione rispetto al 2021	2023-2027 2025 2027	Gruppo	 



Gestione ambientale

Impegno:
Implementazione di progetti
per il miglioramento
dell’efficienza energetica e
volti alla conservazione
delle risorse naturali, alla
tutela della biodiversità e
riduzione degli impatti
sull’ambiente per prevenire
l'inquinamento del suolo,
dell'aria e dell'acqua

Obiettivi	Target	Tempistica	Perimetro	SDGs
Riduzione dei prelievi di acqua	• -3% del prelievo di acqua su ore di produzione rispetto al 2021 • -10% del prelievo di acqua su ore di produzione rispetto al 2021 • -12% del prelievo di acqua su ore di produzione rispetto al 2021	2025 2027 2030	Gruppo	  
Protezione della biodiversità	• Avvio del progetto per la protezione della biodiversità • Analisi degli impatti dei processi produttivi sulla biodiversità • Definizioni di azioni per mitigare gli impatti sulla biodiversità	2024 2026 2027	Gruppo	



Soddisfazione del cliente

Impegno:
Ascolto delle esigenze e delle aspettative per massimizzare la soddisfazione del cliente



Ampliare il modello di misurazione della soddisfazione del cliente
- Customer Satisfaction Index (CSI) - alle tematiche ESG



Ampliamento del questionario CSI alle tematiche ESG per capire la soddisfazione dei clienti in termini di prodotto e processo sostenibili

Applicazione del questionario CSI con la parte ESG



2023

2024



Gruppo





Cyber security

Impegno:
Garantire la protezione dei sistemi informatici e dei dati minimizzando i rischi di violazioni alla rete, corruzione di dati o processi sensibili e sviluppare la strategia di cyber security sui prodotti e servizi



Centralizzare la gestione e il monitoraggio della cyber security, attraverso un modello di erogazione di servizi omogeneo



- Introdurre un unico centro di monitoraggio della sicurezza a disposizione del Gruppo su territorio nazionale ed europeo:
 - predisposizione dell’architettura
 - integrazione dei processi di incident response per le controllate che aderiranno
 - monitoraggio unificato degli incidenti delle controllate che utilizzeranno il servizio
- Il Security Operations Center (SOC) sarà operativo h24 e coerente agli standard governativi in materia di cyber sicurezza nazionale



2024
2026
2027



Gruppo





Cyber security

Impegno:
Garantire la protezione dei sistemi informatici e dei dati minimizzando i rischi di violazioni alla rete, corruzione di dati o processi sensibili e sviluppare la strategia di cyber security sui prodotti e servizi

Obiettivi

Sensibilizzare i dipendenti e il Vertice aziendale sui rischi cyber e formarli a riconoscerli

Target

Somministrare campagne di phishing awareness ai dipendenti (impiegati, quadri e dirigenti):

- 2 campagne
- 2 campagne
- 2 campagne

Estensione della campagna di phishing awareness ai dipendenti della controllata VARD group AS

Attuazione di sessioni di induction al Vertice aziendale (compreso il Consiglio di Amministrazione):

- 1 sessione di induction
- 1 sessione di induction

Tempistica

2023
2024
2025

2024

2023
2024

Perimetro

Fincantieri S.p.A. e Fincantieri NexTech S.p.A.

VARD group AS

Fincantieri S.p.A.

SDGs



Protezione, inclusione e sviluppo delle persone e delle comunità





Sviluppo e tutela delle risorse umane

Impegno:
Promozione della crescita,
della formazione e
valorizzazione del capitale
umano



Investire nello sviluppo professionale delle risorse e valorizzarle affinché possano contribuire al raggiungimento degli obiettivi strategici di Gruppo



Premiare nell’ambito della politica meritocratica almeno il 60% delle risorse valutate high performer* con il nuovo modello di valutazione della performance adottato a livello globale
La premialità è riferita a incrementi retributivi, interventi una tantum, passaggi di livello o di qualifica



2023



Gruppo



* Con high performer si intendono i dipendenti, impiegati e quadri valutati «Superiore alle aspettative» o «Eccellente»



Sviluppare la leadership del futuro rafforzando la pipeline di giovani talenti inseriti in percorsi di crescita accelerati, riducendo il gender gap, evitando fenomeni di antiselezione

Target

- ## Tempistica

2023

SDGs

Italia

2025

Gruppo





Sviluppo e tutela delle risorse umane

Impegno:
Collaborazione e cooperazione costanti in un contesto inclusivo e internazionale allo scopo di favorire lo scambio di idee, di opinioni ed esperienze e lo sviluppo di competenze multidisciplinari

Obiettivi

Sviluppare un contesto lavorativo dove i dipendenti si sentano sempre più coinvolti, motivati e intenzionati a costruire il proprio futuro professionale, attraverso l'utilizzo di survey annuali volte a misurare l'ingaggio dei dipendenti

Target

- Migliorare di 2pp l'Employee Engagement rate* registrato nella survey del 2022
- Migliorare di 5pp l'Employee Engagement rate* registrato nella survey del 2022

Tempistica

2023

2026

Perimetro

Gruppo

SDGs



* Tasso di ingaggio dei dipendenti atto a misurare il grado di appartenenza, soddisfazione e motivazione. È stato calcolato sulla base delle risposte favorevoli a 11 domande della survey erogata



Diritti umani

Impegno:
Impegno per la creazione
delle condizioni socio-
economiche atte a garantire
il rispetto dei diritti umani in
tutta la value chain



In armonia con le linee di indirizzo in via di definizione* e le best practice internazionali, identificare in maniera proattiva e valutare i potenziali rischi ed impatti relativi al rispetto dei diritti umani, recepiti nella policy e nel Codice Etico, richiamati e sottoscritti dai fornitori nelle condizioni generali d’ordine



- Due-diligence sui siti produttivi italiani ed europei e sul relativo indotto
- Realizzazione di un piano di interventi mirati a valle della due diligence
- Monitoraggio del rispetto dei diritti attraverso la formalizzazione del piano di presidio e mantenimento



2023

2024

2025



Gruppo



* Al fine di anticipare le richieste contenute nella Proposta di Direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio relativa al dovere di diligenza delle imprese ai fini della sostenibilità



Diritti umani

Impegno:
Impegno per la creazione
delle condizioni socio-
economiche atte a garantire
il rispetto dei diritti umani in
tutta la value chain

Obiettivi

Audit annuali di sostenibilità da parte di Fincantieri (di seconda parte) presso i fornitori per valutare e monitorare i fornitori circa il rispetto dei diritti umani, della salute e sicurezza e dell’ambiente

Target

Audit ai fornitori del Gruppo di interesse prioritario/strategico sul rispetto dei diritti umani, della salute e sicurezza e dell’ambiente (c.a. 200 fornitori inclusi i 7 residuali non svolti a causa delle problematiche dovute alla pandemia COVID) con almeno 40 audit all’anno. A partire dall’anno 2023 sulla base del punteggio ottenuto dall’audit sono definiti in maniera continuativa piani di recupero, phase out progressive o immediate a seconda della gravità, riportando l’evidenza nell’Osservatorio dei Fornitori

Tempistica

2023-2027

Perimetro

Gruppo
(escluse controllate americane)

SDGs





Diversità e pari opportunità

Impegno:
Promozione di programmi volti a offrire pari opportunità a tutti i dipendenti per favorire la diversità e inclusività all'interno del Gruppo

Obiettivi	Target	Tempistica	Perimetro	SDGs
Garantire massima integrazione e pieno coinvolgimento della popolazione aziendale sviluppando iniziative di formazione e sensibilizzazione sul tema della diversità e inclusione	2 progetti di cui uno a supporto della genitorialità o dei caregivers e uno per sensibilizzare sul tema della disabilità	2023	Italia	
	1 progetto per valorizzare la multiculturalità ed eliminazione di ogni forma di discriminazione	2024	Fincantieri S.p.A. e ditte dell'indotto	
	1 progetto per sensibilizzare sul tema della disabilità a livello Gruppo	2024	Gruppo	
	2 progetti di cui un progetto per valorizzare la multiculturalità ed eliminazione di ogni forma di discriminazione e uno volto a promuovere la collaborazione tra generazioni	2025	Gruppo	
	1 progetto a supporto della genitorialità o dei caregivers	2026	Gruppo	



Diversità e pari opportunità

Impegno:
Promozione di programmi volti a offrire pari opportunità a tutti i dipendenti per favorire la diversità e inclusività all’interno del Gruppo

Obiettivi	Target	Tempistica	Perimetro	SDGs
Rafforzare l'uguaglianza di genere e l'emancipazione femminile promuovendo progetti volti a garantire condizioni paritarie per le donne nel mondo del lavoro	• Ottenere la Certificazione Parità di Genere UNI PdR125 per Fincantieri S.p.A.	2023	Fincantieri S.p.A.	
	• Estendere l'analisi gender pay gap a livello di Gruppo	2023	Gruppo	
	• Sviluppare un programma formativo a supporto della carriera professionale delle donne del Gruppo	2024	Gruppo	
	• Riduzione del 100% del weighted gender pay gap	2024	Gruppo	
	• Sviluppare 2 progetti di consulenza e assistenza psicologica per donne vittime di violenza di genere	2025	Gruppo	



Diversità e pari opportunità

Impegno:
Promozione di programmi
volti a offrire pari opportunità
a tutti i dipendenti per
favorire la diversità e
inclusività all'interno del
Gruppo

Obiettivi	Target	Tempistica	Perimetro	SDGs
Garantire un livello appropriato di rappresentanza di genere promuovendo la presenza femminile anche in ruoli di responsabilità	+2pp donne white collar (impiegati e quadri) rispetto al 2021 +3pp donne middle manager (quadri) rispetto al 2021 +4pp donne white collar (impiegati e quadri) rispetto al 2021 +5pp donne middle manager (quadri) rispetto al 2021	2025 2025 2027 2027	Gruppo	5 PARITÀ DI GENERE 8 LAVORO DECENTO E CRESCITA ECONOMICA 9 IMPRESA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



Welfare aziendale

Impegno:
Incremento del benessere
delle persone attraverso
soluzioni innovative rispetto
a quelle tradizionali

Obiettivi

Sviluppo del servizio di
asilo nido aziendale

Target

Attivazione di ulteriori 2 servizi di
asili nido a supporto della
genitorialità e della conciliazione
casa-lavoro

Tempistica

2025

Perimetro

Fincantieri S.p.A.

SDGs





Comunità locali e rapporti con il territorio

Impegno:
Dialogo e sostegno delle comunità locali attraverso iniziative sociali, ambientali, culturali ed educative

Obiettivi

Campagna di comunicazione per diffondere la nuova mission, vision e purpose del Gruppo verso tutti gli stakeholder di riferimento al fine di poter svolgere un ruolo attivo nella costruzione di una comunità solidale e inclusiva

Sviluppo di progetti educativi e di inclusione sociale soprattutto verso categorie svantaggiate e a rischio di esclusione

Target

Definizione del piano strategico integrato di comunicazione e sostenibilità al fine di diffondere il purpose aziendale, la nuova mission del Gruppo nella creazione di valore sostenibile di lungo termine per tutte le comunità di riferimento nel rispetto delle persone e dell’ambiente

Attivazione di almeno due iniziative di cui una a livello di Gruppo

Tempistica

2023

2023 e 2025

Perimetro

Gruppo

Gruppo

SDGs

- 
5. PARITÀ DI GENERE
- 
8. LAVORO DECENTO E CRESCITA ECONOMICA
- 
9. IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE
- 
12. CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
- 
13. LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



Comunità locali
e rapporti con
il territorio

Impegno:
Collaborazione con governi,
associazioni nazionali
e internazionali per
l'adozione di politiche e
strategie per contribuire a
una società sana, inclusiva,
resiliente e sostenibile per
tutte le persone

Obiettivi

Supportare le istituzioni
nella definizione di percorsi
che nell'ambito della ricerca
e innovazione favoriscano la
progettazione di navi con
impatto ambientale ridotto

Target

6 incontri istituzionali

Tempistica

2024

Perimetro

Fincantieri S.p.A.

SDGs



Eccellenza industriale





Salute e sicurezza
nei luoghi di lavoro

Impegno:
Continuo miglioramento delle
condizioni di salute e
sicurezza dei lavoratori

Obiettivi

Miglioramento delle performance salute e sicurezza sul lavoro nella logica mirata all’azzeramento del fenomeno infortunistico a tutela della salute dei lavoratori e dell’ambiente di lavoro

Conduzione di analisi del rischio stress-lavoro correlato

Target

- Contenere l'indice di frequenza per infortunio sul lavoro* al di sotto del 7,5 per i prossimi 5 anni
- Contenere l'indice di gravità** entro lo 0,2 per i prossimi 5 anni
- 100% dei cantieri e controllate italiane nell’arco temporale di 4 anni analizzati sul rischio stress-lavoro correlato

Tempistica

2023-2027

2023-2027

2024

Perimetro

Gruppo

Gruppo

Italia

SDGs



* Indice di frequenza (injury rate) (n. infortuni sul lavoro/ore lavorate *1.000.000)

** Indice di gravità (n. giorni persi per infortunio/ore lavorate * 1.000)



**Impegno:
Continuo miglioramento delle
condizioni di salute e
sicurezza dei lavoratori**

SDGs

2027





Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Impegno:
Continuo miglioramento delle
condizioni di salute e
sicurezza dei lavoratori

Obiettivi	Target	Tempistica	Perimetro	SDGs
Supporto alle attività ispettive tramite sistemi robotizzati	- Realizzare uno studio di fattibilità per l’adozione di sistemi autonomi di ispezione e monitoraggio delle aree del cantiere e a bordo nave. Questi strumenti saranno destinati all’esecuzione delle proprie attività in ambiti ad alto rischio o di difficile accesso per il personale o per l'automazione di attività a basso valore aggiunto - Sviluppo e operatività di 3 prototipi quali ad esempio: quadrupedi o rover dotati di sensori per attività di monitoraggio, droni per l’ispezione per l’analisi di accessibilità ad aree ad alto rischio - Estensione degli strumenti alle società del Gruppo con processi produttivi assimilabili	2023 2025 2027	Gruppo	3 SALUTE E BENESSERE 5 PARITÀ DI GENERE 8 LAVORO DECENTO E CRESCITA ECONOMICA 9 IMPRESA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



Qualità e sicurezza del prodotto

Impegno:
Continuo miglioramento della qualità e sicurezza di prodotti e servizi nel rispetto della normativa tecnica, in ogni fase del processo produttivo per soddisfare gli alti standard richiesti dal business



Incremento del livello di controllo sull'esposizione al rischio cyber della supply chain di prodotto



Attivazione di un piano di verifiche in merito all'esposizione al rischio cyber dai sistemi afferenti ad un parco di 20 fornitori, rappresentativi del 90% dei sistemi critici del settore cruise dal punto di vista cyber come indicato dalla normativa IACS UR E26



2024



Fincantieri S.p.A.





Catena di fornitura sostenibile

Impegno:
Promozione e sostentamento di una catena di fornitura responsabile, che condivide i nostri valori e si basa su relazioni durevoli fondate su integrità, trasparenza e rispetto

Obiettivi	Target	Tempistica	Perimetro	SDGs
Sviluppo di una Sustainable Supply Chain allo scopo di integrare i criteri di sostenibilità nel sistema di qualifica dei fornitori e per garantire un adeguato presidio dei rischi	• Avvio di un programma di valutazione ESG e copertura dei fornitori più rilevanti dal punto di vista del volume di acquisto pari ad una copertura del 30%	2023	Gruppo (escluse società controllate americane)	
	• Attribuzione score ESG ad almeno il 50% dei fornitori qualificati strategici*	2024		
	• ESG assessment e gap analysis sul campione valutato	2024		
	• Attribuzione score ESG al 100% dei fornitori qualificati strategici	2025		
	• Estensione sistema di supplier scoring ESG alle società controllate europee**	2025		
	• Definizione modello di utilizzo della valutazione ESG nei processi di acquisto: - integrazione score ESG nei criteri di qualifica fornitori - sviluppo piani di miglioramento per i fornitori meno virtuosi	2025		
	• Implementazione di meccanismi di premialità legati alla valutazione ESG	2026		

* Si intendono i fornitori presenti in Albo, al netto dei fornitori referenziati ed imposti dal cliente
** Il risultato è subordinato all'estensione del modello Fincantieri S.p.A. a VARD (processi, sistemi, ERP e portale e-NGAGE)



Catena di fornitura sostenibile

Impegno:
Promozione e sostentamento di una catena di fornitura responsabile, che condivide i nostri valori e si basa su relazioni durevoli fondate su integrità, trasparenza e rispetto

Obiettivi	Target	Tempistica	Perimetro	SDGs
Sensibilizzazione dei fornitori sulle tematiche ESG	Organizzazione di almeno una sessione di engagement sulle tematiche ESG all’anno con i fornitori strategici	2023-2027	Gruppo (escluse società controllate americane)	
Gestione dei «conflict minerals» lungo la supply chain	- Redazione e pubblicazione di una Politica sulla gestione della tematica «conflict minerals»* - Individuazione ed implementazione di strumenti contrattuali per la gestione dei «conflict minerals» - Estensione alle società controllate interessate in riferimento al Regolamento UE 2017/821 - Monitoraggio sui gruppi merceologici rilevanti	2023 2024 2025 2027	Gruppo	

* Fanno riferimento alle materie prime o minerali - stagno, tantalio, tungsteno e oro (le «3TG») - provenienti da zone ad alto rischio o interessate da conflitti armati, il cui commercio può finanziare gruppi armati, alimentare il lavoro forzato e altre violazioni dei diritti umani e sostenere la corruzione e riciclaggio di denaro



Governance e integrità del business

Impegno:
Promozione della cultura della sostenibilità in linea con i valori del Gruppo, incoraggiando anche i manager a pensare in modo sostenibile nelle loro aree d'azione

Obiettivi	Target	Tempistica	Perimetro	SDGs
Assegnazione di obiettivi di sostenibilità nell'ambito del sistema di retribuzione variabile aziendale	• Applicazione di un incremento al Premio di Risultato e al Piano Obiettivi Gestionali correlato a cinque obiettivi annuali di sostenibilità alla popolazione destinataria (impiegati e operai) • Attribuzione ad almeno il 25% del personale (quadri e dirigenti) che ha accesso al sistema di retribuzione variabile di obiettivi di sostenibilità • Attribuzione ad almeno il 25% del personale che ha accesso al sistema di retribuzione variabile di obiettivi di sostenibilità • Attribuzione al top management delle controllate estere di obiettivi di sostenibilità	2023	Fincantieri S.p.A.	3 SALUTE E BENESSERE 5 PARIETÀ DI GENERE 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE 8 LAVORO DECENTO E CRESCITA ECONOMICA 9 IMPRESE E INFRASTRUTTURE 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO 14 VITA SOTT'ACQUA 17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI
		2023	Fincantieri S.p.A.	
		2024	Italia	
		2023	Gruppo	



Governance e integrità del business

Impegno:
Performance aziendale sempre più sostenibile e responsabile, creando le condizioni per uno sviluppo che assicuri il soddisfacimento dei bisogni e delle aspettative di tutti gli stakeholder

Obiettivi	Target	Tempistica	Perimetro	SDGs
Allineare la strategia di finanziamento con i propri target di sostenibilità e le best practice internazionali in termini di finanza sostenibile	• Accrescere il peso della finanza sostenibile ad almeno il 20% del funding a medio-lungo termine • Accrescere il peso della finanza sostenibile ad almeno il 30% del funding a medio-lungo termine • Accrescere il peso della finanza sostenibile ad almeno il 40% del funding a medio-lungo termine	2023 2025 2027	Gruppo	3 SAUTE E BENESSERE 5 PARITÀ DI GENERE 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO 14 VITA SOTT'ACQUA 17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI



Governance e
integrità
del business

Impegno:
Mantenimento del sistema di
Corporate Governance e di
gestione del rischio (esteso
anche a rischi di
sostenibilità) allineati alle
best practice internazionali

Obiettivi	Target	Tempistica	Perimetro	SDGs
Allineamento del programma di Travel Security FINCANTIERI alla linea guida UNI ISO 31030:2021 Travel risk management - Guidance for organizations per garantire ulteriormente la sicurezza dei dipendenti in trasferta	• Definizione e pubblicazione di una Travel Risk Policy compliant alla ISO 31030 e aggiornamento in linea delle procedure aziendali esistenti (ove necessario)	2024	Fincantieri S.p.A.	 
	• Definizione di un modello operativo di Travel Risk Management (TRM) per Fincantieri S.p.A.	2024	Fincantieri S.p.A.	
	• Gap analysis tramite audit di terza parte del modello TRM di Fincantieri riferito al perimetro controllate italiane e redazione di una road map di allineamento	2026	Italia	
	• Avvio del processo di gap analysis del modello TRM di Fincantieri riferito al perimetro gruppo VARD e redazione di una road map di allineamento	2027	Gruppo (escluse società controllate americane)	

Piano di Sostenibilità 2023-2027

Verso un futuro innovativo, inclusivo e integro