

Piano di Sostenibilità 2018-2022

Obiettivi, target e azioni

FINCANTIERI
The sea ahead



1. INDIRIZZI STRATEGICI E SOSTENIBILITÀ	3
2. TEMI TRASVERSALI.....	11
3. VISIBILITÀ A LUNGO TERMINE	18
4. NUOVI ORIZZONTI E MERCATI	23
5. INNOVAZIONE	25
6. PRODUZIONE SNELLA	29



Indirizzi strategici e sostenibilità

La sostenibilità non è solo un'opportunità, ma una vera e propria missione per Fincantieri per rappresentare un modello di eccellenza nel mondo, adottando un approccio pervasivo al business in grado di rispondere alle sfide di un mondo globalizzato sempre più attento agli impatti che i processi industriali producono su società e ambiente.

Fincantieri ha deciso di strutturare il proprio percorso di sostenibilità attraverso l'adozione di una **strategia integrata**, in grado di coniugare crescita del business e solidità finanziaria con sostenibilità sociale e ambientale, creando **valore nel lungo periodo**.

Per tale motivo nella strategia di business sono state integrate le tematiche rilevanti (materiali) per il Gruppo.

Il **Piano di Sostenibilità** rappresenta la visione strategica di Fincantieri in materia di sostenibilità, risponde ad alcune delle sfide globali (**Sustainable Development Goals** delle Nazioni Unite, o SDGs) e declina gli impegni assunti dal Gruppo, attraverso la **Carta degli Impegni di Sostenibilità**, in obiettivi qualitativi e quantitativi misurabili nel tempo (target).

Attraverso questa strategia integrata (**Piano di Sostenibilità e Business Plan**) Fincantieri è in grado di gestire in modo sostenibile la risposta alle sfide dei mercati di oggi e di domani.

Il Piano di Sostenibilità, approvato dal **Consiglio di Amministrazione (CdA) di Fincantieri S.p.A.**, è costituito da:

- 17 temi materiali
- 24 impegni di sostenibilità
- 32 obiettivi da raggiungere nel breve, medio e lungo termine

In particolare, i **17 temi più significativi** sono stati identificati tramite un'attività di stakeholder engagement che ha permesso di considerare sia il punto di vista del Gruppo sia quello dei portatori d'interesse esterni che sono stati coinvolti attraverso una survey on line.

La considerazione congiunta della valenza interna ed esterna ha portato a identificare la **cyber security** quale **nuovo tema materiale** significativo che va ad aggiungersi ai 16 temi identificati precedentemente.

Indirizzi strategici e sostenibilità

I **17 temi materiali di Sostenibilità** sono legati ai **4 Pilastri del Business Plan** (Visibilità a lungo termine, Nuovi orizzonti e mercati, Innovazione, Produzione snella). In particolare:

- **6 temi materiali sono trasversali**, in quanto coinvolgono tutti i 4 Pilastri e contribuiscono complessivamente alla crescita del Gruppo
- Gli altri **11 temi materiali sono associati specificamente ad uno dei 4 Pilastri**, ed evidenziano una corrispondenza chiara tra i driver di business e gli aspetti della sostenibilità riconosciuti come significativi dal Gruppo
- Gli obiettivi contribuiscono in particolare al raggiungimento di **6 SDGs**, che Fincantieri ha riconosciuto come rilevanti per il proprio business e in linea con i propri indirizzi strategici



Al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi del Piano di Sostenibilità, Fincantieri ha creato una struttura di **Governance** dedicata, che prevede:

- Il **Comitato per la Sostenibilità**, istituito nel 2016 con il compito di supportare, con un'adeguata attività istruttoria, di natura propositiva e consultiva, le valutazioni e le decisioni del Consiglio relative alle questioni di sostenibilità connesse all'esercizio dell'attività della Società e alle sue dinamiche di interazione con tutti gli stakeholder
- Un **Gruppo di Lavoro multifunzionale** per la sostenibilità con il compito di definire obiettivi, target, e tempistiche, nell'ambito degli impegni di sostenibilità già assunti dal Gruppo nella Carta degli Impegni di Sostenibilità. La responsabilità del raggiungimento degli obiettivi inclusi nel Piano di Sostenibilità fa capo ai referenti delle **funzioni** coinvolte, che dedicano risorse, strumenti e know-how all'implementazione delle azioni sottese agli stessi obiettivi
- L'**unità Sustainability**, a garanzia del rispetto degli impegni presi, monitora lo stato di avanzamento dei progetti e il raggiungimento degli obiettivi informando costantemente il Vertice Aziendale e il Comitato per la Sostenibilità

Gli obiettivi del Piano vengono aggiornati annualmente partendo dai risultati via via raggiunti e aggiungendo le nuove esigenze che emergono nel tempo.

L'**anno base** rispetto al quale sono definiti i target quantitativi presentati nel Piano è il **2017**.







Finalità del Piano di Sostenibilità

- Contribuisce a **creare valore per il Gruppo nel medio e lungo termine**, in **raccordo con gli indirizzi del Business Plan**
- Funge da linea guida per l'attuazione del **commitment aziendale** espresso attraverso gli impegni contenuti nella **Carta degli Impegni di Sostenibilità** di Fincantieri
- Permette di creare **sinergie tra le funzioni** e creare **una cultura della sostenibilità**
- Attribuisce l'**ownership** delle azioni alle varie **Funzioni** aziendali, anche tramite il sistema di retribuzione variabile aziendale (**MBO**)
- Risponde ai **driver interni di rischio** identificati (Rischi non Finanziari nell'ambito del Modello di Rischio di Gruppo)
- Contribuisce anche a migliorare la **reputazione aziendale** attraendo i migliori talenti e rafforzando la **visibilità** del Gruppo
- Definisce l'insieme delle azioni del Gruppo tese a rispondere alle **attese degli stakeholder**, in particolare degli Investitori, delle Agenzie di rating e degli Azionisti
- Risponde a **driver esterni** quali i **Sustainable Development Goals (SDGs)** delle Nazioni Unite e, in particolare, riconosce quelli che si legano alle strategie di sviluppo aziendali



Indirizzi strategici e sostenibilità

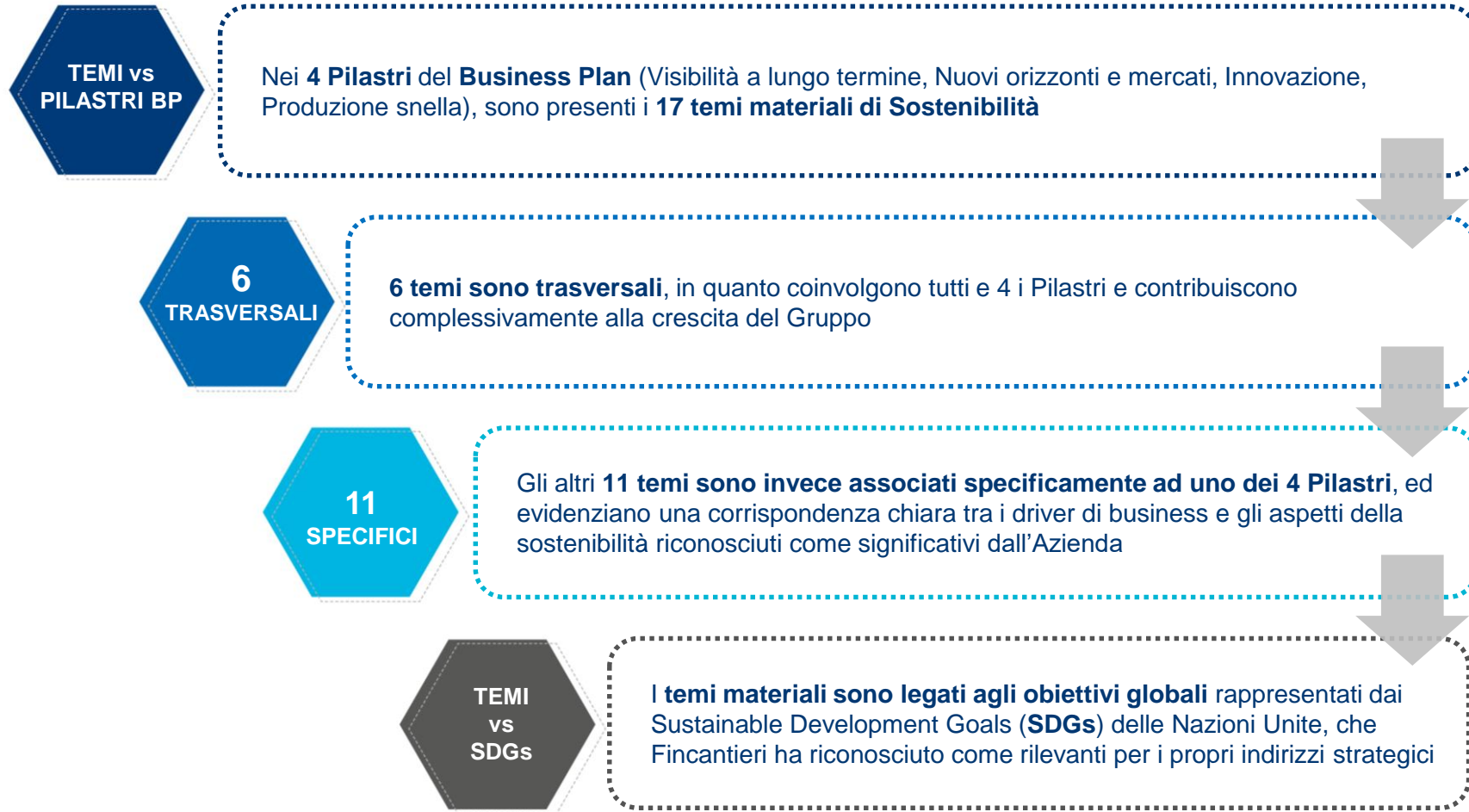
Approccio metodologico

Dal punto di vista dell'approccio metodologico, il Piano viene sviluppato in base al seguente percorso, iniziato nel 2017:



Indirizzi strategici e sostenibilità

I passi logici del raccordo del Piano di Sostenibilità con il Business Plan



Indirizzi strategici e sostenibilità

BUSINESS PLAN

4 Pilastri

Visibilità a lungo termine

Portafoglio ordini sostenuto da una tendenza positiva di crescita, in particolare nel segmento Cruise

Nuovi orizzonti e mercati

Espansione in nuove aree geografiche e sviluppo di servizi after-sales

Innovazione

Comprovata capacità di sviluppare soluzioni progettuali e tecnologiche d'avanguardia in risposta alle esigenze evolutive dei clienti

Produzione snella

Mantenuto focus sull'efficienza del progetto costruttivo attraverso lo snellimento dei processi produttivi

PIANO DI SOSTENIBILITÀ

6 Temi trasversali

1. Governance e integrità del business

2. Cyber security

3. Sostenibilità economico - finanziaria

4. Climate change

5. Comunità locali e rapporto con il territorio

6. Diritti umani

11 Temi specifici

7. Tutela dell'occupazione e relazioni industriali
8. Formazione ed educazione
9. Diversità e pari opportunità
10. Welfare aziendale

11. Soddisfazione del cliente

12. Qualità di prodotto, compliance normativa tecnica
13. Innovazione, ricerca e sviluppo
14. Impatto ambientale di prodotto e servizi

15. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
16. Pratiche di approvvigionamento
17. Gestione ambientale



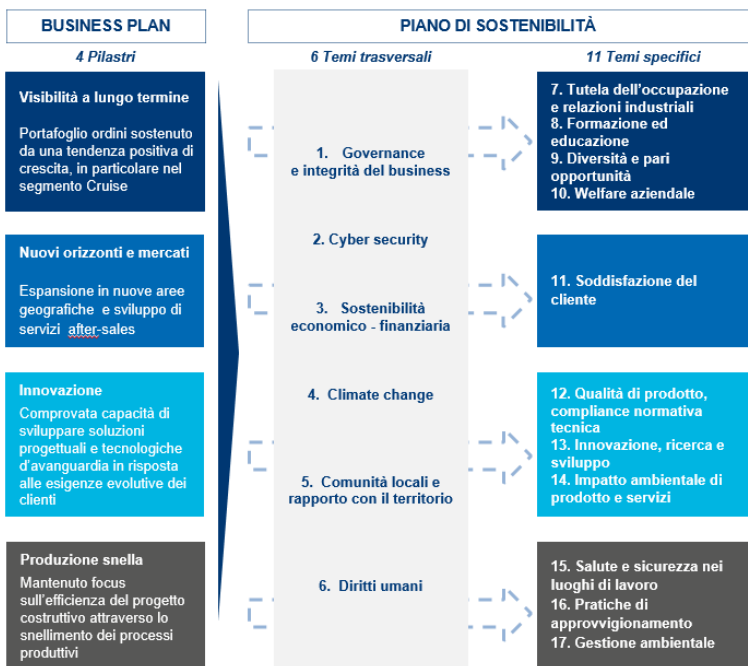
Indirizzi strategici e sostenibilità

Struttura e contenuti del Piano di Sostenibilità

1

All'interno del Piano di Sostenibilità, i 17 temi Materiali sono allineati ai quattro Pilastri del Business Plan

Indirizzi strategici e sostenibilità



3

Per ogni Pilastro sono individuati gli obiettivi SDGs a cui contribuiscono

2

Ogni tema materiale di sostenibilità intrapreso dal Gruppo si declina in: **Impegni, Obiettivi, Descrizione/Target, Benefici attesi, Tempistica**

Temi trasversali

Governance e integrità del business



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Promozione della cultura della sostenibilità in linea con i Valori del Gruppo. Incoraggiando anche i manager a pensare in modo sostenibile nelle loro aree d'azione	Progressiva assegnazione obiettivi sostenibilità nell'ambito del sistema di retribuzione variabile aziendale	Assegnare al personale italiano interessato al sistema di retribuzione variabile di obiettivi inerenti la sostenibilità	Sensibilizzare, responsabilizzare e promuovere l'attenzione sul tema della sostenibilità	2019
Mantenimento del sistema di Corporate Governance e di gestione del rischio (esteso anche ai rischi di sostenibilità) allineati alle best practice internazionali	Strutturazione di un processo di Emergency Response & Crisis Management in ambito Safety & Security Implementazione del Codice Internazionale per la sicurezza delle navi e dei porti (ISPS Code)	Realizzare il progetto che prevede: <ul style="list-style-type: none"> Nomina Crisis Management Team (CMT) e dei deputy Training periodico CMT Definizione modalità di attivazione e gestione del CMT Crisis Management Room Virtuale Definizione standard per futura Control Room fisica Creazione di un unico CMT tramite nomine ufficiali, formazione, dotazione di una Crisis Room Virtuale	Ridurre i tempi di coinvolgimento dei decision in relazione alle misure di recovery. Essere resilienti, e assicurare la compliance normativa e la riduzione dei danni alle risorse umane, al patrimonio aziendale e alla reputazione	2019
		Realizzare il progetto che prevede: <ul style="list-style-type: none"> Aggiornamento dei piani di security per quei siti soggetti al codice ISPS Formazione del personale Esercitazioni Adozione della metodologia dei processi di security anche per quei siti per i quali la normativa non è obbligatoria 100% siti italiani	Assicurare la: <ul style="list-style-type: none"> Compliance alla normativa Resilienza alle minacce di natura Criminale e/o terroristica Professionalità del personale con compiti di security Consapevolezza del restante personale che accede presso i siti 	2020



Temi trasversali

Governance e integrità del business



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Promozione della cultura della sostenibilità in linea con i Valori del Gruppo, incoraggiando anche i manager a pensare in modo sostenibile nelle loro aree d'azione	Progressiva assegnazione obiettivi sostenibilità nell'ambito del sistema di retribuzione variabile aziendale	Assegnare al personale italiano interessato al sistema di retribuzione variabile di obiettivi inerenti la sostenibilità	Sensibilizzare, responsabilizzare e promuovere l'attenzione sul tema della sostenibilità	2019
Mantenimento del sistema di Corporate Governance e di gestione del rischio (esteso anche ai rischi di sostenibilità) allineati alle best practice internazionali	Strutturazione di un processo di Emergency Response & Crisis Management in ambito Safety & Security	Realizzare il progetto che prevede: <ul style="list-style-type: none"> Nomina Crisis Management Team (CMT) e dei deputy Training periodico CMT Definizione modalità di attivazione e gestione del CMT Crisis Management Room Virtuale Definizione standard per futura Control Room fisica Creazione di un unico CMT tramite nomine ufficiali, formazione, dotazione di una Crisis Room Virtuale	Ridurre i tempi di coinvolgimento dei decisori in relazione alle misure di recovery. Essere resilienti, e assicurare la compliance normativa e la riduzione dei danni alle risorse umane, al patrimonio aziendale e alla reputazione	2019
	Implementazione del Codice Internazionale per la sicurezza delle navi e dei porti (ISPS Code)	Realizzare il progetto che prevede: <ul style="list-style-type: none"> Aggiornamento dei piani di security per quei siti soggetti al codice ISPS Formazione del personale Esercitazioni Adozione della metodologia dei processi di security anche per quei siti per i quali la normativa non è obbligatoria 100% siti italiani	Assicurare la: <ul style="list-style-type: none"> Compliance alla normativa Resilienza alle minacce di natura Criminale e/o terroristica Professionalità del personale con compiti di security Consapevolezza del restante personale che accede presso i siti 	2020

Temi trasversali

Governance e integrità del business



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Rispetto della legge e prevenzione della corruzione in tutte le sfere d'influenza	Certificazione ISO 37001	Ottenere la certificazione secondo lo standard ISO 37001, che definisce i requisiti del Sistema di Gestione Anticorruzione, al fine di supportare le organizzazioni pubbliche e private nel combattere e prevenire la corruzione e diffondere una cultura basata sull'etica e sulla buona condotta <i>Ottenimento certificazione ISO 37001 per Fincantieri SpA</i>	Migliorare la percezione dello standing etico della Società e del Gruppo	2020
Integrazione delle tematiche di sostenibilità nel dialogo con gli stakeholder (puntualità, correttezza, esaustività del flusso di informazioni verso gli stakeholder)	Realizzazione di un percorso di stakeholder engagement esterno	Realizzare uno stakeholder engagement, un processo volto a sviluppare un costante dialogo e interazione diretta con gli stakeholder interni ed esterni del Gruppo <i>Almeno 1 incontro/contatto di stakeholder engagement all'anno</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificare e capire le priorità, le aspettative e i bisogni degli stakeholder in termini di sostenibilità • Condividere con loro le decisioni, azioni e performance sugli aspetti di sostenibilità (analisi di materialità) • Creare un dialogo continuo al fine di identificare le criticità e mitigare i rischi 	2022



Temi trasversali

Cyber security



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
<p>Garantire la protezione dei sistemi informatici e dei dati minimizzando i rischi di violazioni alla rete, corruzione di dati o processi sensibili e sviluppare la strategia di cyber security sui prodotti e servizi</p>	<p>Sviluppo di un sistema information technology centrali e di piattaforme industriali di supporto alla protezione delle reti industriali</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliare il perimetro dell'infrastruttura tecnologica di protezione al fine di contrastare le moderne minacce di cyber security (revisione email security, evoluzione anti malware, sviluppo Sandbox, sviluppo software SIEM upgrade ecc.) • Automatizzare i processi di rilevazione e gestione incidenti cyber • Sviluppare strumenti, processi e metodologie di supporto alla conformità al Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR) e standard internazionali di protezione e sicurezza dei dati (ISO27001/9001) • Adottare un programma di protezione delle reti industriali di supporto alla produzione navale (OT/SCADA security) <p><i>Fincantieri SpA e controllate italiane (Marine Interiors, Isotta Fraschini Motori, Cetena, Fincantieri Infrastructure, Seastema)</i></p>	<p>Minimizzare i rischi di perdita dei dati tutelando la proprietà intellettuale e la conformità a normative sulla tutela dei dati e delle informazioni con benefici di immagine e vantaggi competitivi sul mercato</p>	<p>2021</p>



Temi trasversali

Sostenibilità economico-finanziaria



Impegni **Obiettivi** **Descrizione / Target** **Benefici** **Tempistica**

Performance aziendale sempre più sostenibile e responsabile, creando le condizioni per uno sviluppo che assicuri il soddisfacimento dei bisogni e delle aspettative di tutti gli stakeholder

Contenuti nel Business Plan

2022



Temi trasversali

Climate change



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Sostegno alla ricerca per migliorare l'analisi e la gestione dei rischi associati al climate change	Progetti di ricerca per lo sviluppo di nuove soluzioni di efficienza energetica o di riduzione emissioni in collaborazione con istituti di ricerca / università sulle tematiche collegate ai rischi climatici	Attivare collaborazioni con università / istituti di ricerca allo scopo di sviluppare nuove soluzioni di efficienza energetica o di riduzione delle emissioni di gas serra <i>1 progetto nel 2019 5 entro il 2030</i>	Aumento / mantenimento della competitività di prodotto, riduzione dei gas serra	2019-2030



Temi trasversali

Comunità locali e rapporto con il territorio



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Dialogo e sostegno delle comunità locali attraverso iniziative sociali, culturali ed educative	Commitment per la gestione delle attività sociali	Redigere una policy che esprima il commitment dell'Azienda nei riguardi delle iniziative verso la comunità locale	Aumentare la trasparenza e migliorare la gestione delle iniziative	2019
Collaborazione con governi, associazioni nazionali e internazionali per l'adozione di politiche e strategie per contribuire a una società sana, inclusiva, resiliente e sostenibile per tutte le persone	Stipula di accordi con Banco Alimentare o altre associazioni per recuperare le eccedenze alimentari delle mense dei siti Fincantieri	Stipulare degli accordi con associazioni alimentari per impegnarsi al recupero delle eccedenze alimentari delle mense dei siti Fincantieri <i>Stipulazione di accordi in tutte le città italiane ove Fincantieri è presente con sedi dotate di mensa aziendale</i>	Riduzione degli sprechi e aumento del benessere dei più bisognosi con aumento della reputazione dell'Azienda	2020



Temi trasversali

Diritti umani



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Rispetto dei diritti umani adottando politiche e creando programmi volti a favorire la diversità e inclusività all'interno del Gruppo	Audit annuali per valutare e monitorare i fornitori più critici sul rispetto dei diritti umani, della salute e sicurezza e dell'ambiente (audit di seconda parte)	Realizzare audit annuali, quali strumento per una gestione consapevole della catena di fornitura 35 audit all'anno	Garantire l'uniformità del livello di conformità ai propri standard e il rispetto di una catena di fornitura sostenibile	2019

Sezione 1

Visibilità a lungo termine

8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



9 INDUSTRIA,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE

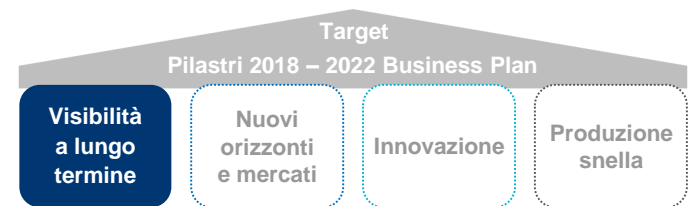


12 CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI



Visibilità a lungo termine

Tutela dell'occupazione e relazioni industriali



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Occupazione e tutela del lavoro per promuovere una sostenibilità economico-finanziaria	Promozione dell'inserimento di giovani risorse under 35	<p>Promuovere l'occupazione giovanile attraverso molteplici canali di collaborazione con le Scuole e le Università. Promozione attività volte a orientare le scelte dei giovani nei percorsi di studio coerentemente con le richieste del mercato del lavoro (corsi di specializzazione)</p> <p><i>Mantenere una percentuale di assunzioni superiore al 40% di risorse under 35 sul totale nuovi assunti nell'anno in Italia</i></p>	Favorire il ricambio generazionale e creare il giusto mix di professionalità nell'organico, con sviluppo delle competenze richieste	2022



Visibilità a lungo termine

Formazione ed educazione



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Promozione della crescita, della formazione e della valorizzazione del capitale umano	Raccolta di proposte e iniziative di miglioramento in ambito di sostenibilità da parte dei dipendenti e realizzazione delle stesse (progetto FincantieriON)	Attivare, nell'ambito del progetto FincantieriON, la realizzazione di iniziative di sostenibilità proposte dai dipendenti allo scopo di assicurare un coinvolgimento attivo del personale <i>Implementazione di almeno 4 idee dei dipendenti in Italia tra le più innovative</i>	Aumentare il coinvolgimento attivo dei dipendenti, contribuendo a creare un clima collaborativo, e cogliere i benefici innovativi derivanti dall'implementazione delle idee «vincitrici»	2020
	Inserimento di un modulo sulla sostenibilità nei percorsi di formazione di Fincantieri Corporate University	Implementare moduli di formazione sulla sostenibilità, nell'ambito della formazione istituzionale prevista nell'ambito della Fincantieri Corporate University (Academy, Competency Management, PM for Staff, PM Advanced) <i>Inserimento di 1 modulo sulla sostenibilità per corso</i>	Sensibilizzare il personale sui temi della sostenibilità	2020

Visibilità a lungo termine

Diversità e pari opportunità



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Promozione di programmi volti a favorire la diversità e inclusività all'interno del Gruppo	Commitment per i diritti umani e la diversity	Redigere una policy sui diritti umani e sulla diversity, che consenta di definire un insieme di principi e regole che permettano al Gruppo di impegnarsi su questi aspetti	<ul style="list-style-type: none"> • Accedere a nuovi mercati e sviluppare l'employer branding • Proteggere dai rischi • Promuovere l'eguaglianza • Promuovere l'equità retributiva • Assicurare la compliance nazionale ed europea 	2019
	Sviluppo di un programma formativo dedicato ai facilitatori sui temi della sostenibilità e in particolare sulla diversità e sua promozione in Azienda	<p>Sviluppare un programma formativo dedicato ai facilitatori sui temi della sostenibilità e sulla sua promozione in Azienda, nell'ambito del progetto Fincantieri for the Future</p> <p><i>Almeno 40 Facilitatori formati in Italia</i></p>	<p>Diffondere in modo capillare e spontaneo nuovi comportamenti e una mentalità realmente aperta anche sui temi della sostenibilità</p>	2020



Visibilità a lungo termine

Welfare aziendale



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Incremento del benessere del personale attraverso soluzioni innovative rispetto a quelle tradizionali	<p>Avvio dello smart working quale strumento di supporto alla maternità nel periodo precedente al parto e fino al compimento dell'anno di vita del bambino nonché alle risorse con conclamate situazioni di inidoneità certificate dal medico competente</p>	<p>Avviare un progetto di smart working per categorie particolari di dipendenti in Italia (<i>donne in gravidanza, malattia, neo mamme</i>)</p>	<p>Aumentare la flessibilità dell'orario di lavoro a dipendenti con condizioni particolari al fine di favorire la conciliazione della vita familiare e lavorativa</p>	<p>2021</p>
	<p>Progetto di car pooling aziendale</p>	<p>Realizzare una piattaforma per la gestione del car pooling aziendale. Attraverso il portale personalizzato o l'APP scaricabile sul cellulare, i dipendenti potranno organizzare gli spostamenti casa-lavoro in modo autonomo e immediato, beneficiando di un sistema di promozioni e incentivi</p> <p><i>2019 Fincantieri SpA, 2020 Controllate Italiane</i></p>	<p>Ridurre i costi e i consumi di combustibile per i dipendenti e le emissioni associate agli spostamenti casa-lavoro</p>	<p>2019-2020</p>



Sezione 2

Nuovi orizzonti e mercati

8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



9 INDUSTRIA,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE



12 CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI



Nuovi orizzonti e mercati

Soddisfazione del cliente



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Ascolto delle esigenze e delle aspettative per massimizzare la soddisfazione del cliente	Sviluppare e applicare metodologie di rilevazione del grado di soddisfazione dei clienti. Individuazione di nuove soluzioni organizzative volte a rafforzare la fidelizzazione del cliente	Sviluppare un Sistema di Customer Satisfaction Index (CSI) che prevede: <ul style="list-style-type: none"> • Un Piano di sviluppo CSI • Misure e taratura CSI • Un benchmark infragruppo CSI • Obiettivi CSI per company 	Monitorare i trend e agire in modo specifico e focalizzato sulle aree di insoddisfazione dei clienti	2019-2021



Sezione 3

Innovazione

8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



9 INDUSTRIA,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE



12 CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI



13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO

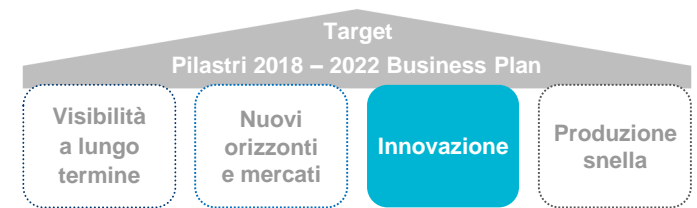


14 VITA
SOTT'ACQUA



Innovazione

Qualità di prodotto, compliance normativa tecnica

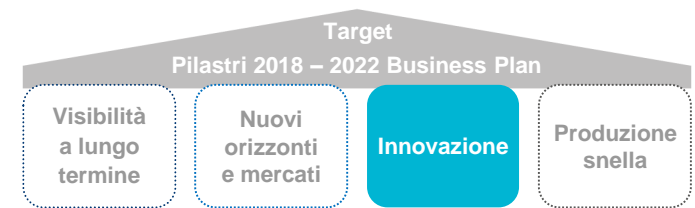


Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Continuo miglioramento della qualità e rispetto della normativa tecnica, in ogni fase del processo produttivo per soddisfare gli alti standard richiesti dal business	Mantenere le certificazioni ISO 9001 sui Sistemi di Gestione della Qualità e quelle di prodotto in linea con le aspettative del mercato	Mantenere le certificazioni attive ed aggiornate in ogni sito italiano. Lo standard ISO 9001, definisce i requisiti dei Sistemi di Gestione della Qualità. Mantenere le certificazioni di prodotto in linea con i paradigmi di sostenibilità (es. Green Passport)	Assicurare in modo efficiente ed integrato il rispetto dei requisiti di qualità dei processi, in linea con le aspettative del mercato	▶ Annuale



Innovazione

Innovazione, ricerca e sviluppo



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Investimenti in ricerca e innovazione allo scopo di sviluppare prodotti e processi sostenibili, efficienti, sicuri, competitivi	Sviluppo di navi e piattaforme intelligenti (smart ship/smart offshore infrastructure) e autonome (autonomous ship). Sviluppo di soluzioni innovative per i cantieri (smart yard)	<p>Sviluppare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Framework di riferimento per interconnessione sicura (in ottica cybersecurity) di tutti i sistemi di bordo per scambio / registrazione in formati aperti di dati in real time (o near real time) • Sistemi di bordo che supportino un livello di autonomia medio (es. L4 definito dal LLOYD) • Piattaforme offshore capaci di raccogliere il doppio dell'energia delle attuali • Tool Industria 4.0 da adottare in cantiere per aumentare la produttività del 50% • Tool per l'accesso a istruzioni di montaggio digitali e di monitoraggio in tempo reale dell'avanzamento dei lavori di produzione sui sistemi tecnici aziendali 	<ul style="list-style-type: none"> • Ottimizzare le prestazioni, minimizzando i costi operativi e aderendo ai più alti standard di sicurezza • Ottenere informazioni sullo stato operativo, per elaborare il miglior scenario operativo, anche per situazioni critiche o di emergenza • Sostenere lo sviluppo dell'economia blu 	<p>2030</p>



Innovazione

Impatto ambientale di prodotti e servizi



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Sviluppo di nuovi prodotti e servizi ecosostenibili allo scopo di contribuire a un'economia circolare e low carbon	<p>Sviluppo di soluzioni tecnologiche che permettano di aumentare l'efficienza energetica delle navi a parità di altre caratteristiche (green ship)</p>	<p>Sviluppare navi ad alta efficienza energetica alimentate da fonti eco-compatibili / rinnovabili, con ridotto impatto ambientale in termini di emissioni in atmosfera, scarichi a mare, rumore</p> <p><i>Aumento efficienza navi del 30%</i></p> <p><i>Azzeramento delle emissioni in porto e dimezzamento in navigazione</i></p>	<p>Diminuire i gas a effetto serra e gli altri impatti ambientali, e mantenere la competitività e la compatibilità dei prodotti con le nuove normative avanzate</p>	<p>2030</p>
	<p>Definizione di un sistema di ecoprogettazione per promuovere lo sviluppo di navi ecosostenibili</p>	<p>Rendere disponibili per i progettisti della Divisione Navi Mercantili soluzioni tecniche, pronte per l'utilizzo, con sistemi e componenti a basso impatto ambientale.</p> <p>Il sistema si baserà su una policy dichiarata nel Manuale dell'Organizzazione, su una procedura di progettazione che raccoglie le iniziative fornendo anche i KPI proposti internamente</p>	<p>Realizzare nuovi sistemi e componenti a basso impatto ambientale</p>	<p>2019</p>

Sezione 4

Produzione snella

7

ENERGIA PULITA
E ACCESSIBILE



8

LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



12

CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI



13

LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO



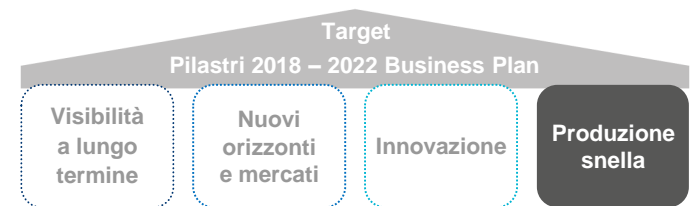
14

VITA
SOTT'ACQUA



Produzione snella

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori	Ottenimento della certificazione ISO 45001	<p>Passare dalle attuali certificazioni secondo lo standard OHSAS 18001 allo standard ISO 45001. La certificazione secondo lo standard ISO 45001 definisce i requisiti del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul lavoro</p> <p><i>100% dei cantieri italiani certificati</i></p>	Minimizzare i rischi, migliorare i livelli di salute e sicurezza sul lavoro, migliorare l'immagine dell'impresa, riducendo i premi assicurativi e le garanzie finanziarie ove previste	2020
	Iniziative di coinvolgimento del subappaltato (workshops, "ultimo metro",...) sui temi legati alla salute e sicurezza	<p>Sviluppare un progetto di coinvolgimento delle ditte di subappalto sui temi di gestione della salute e sicurezza</p> <p><i>75% della popolazione informabile in Italia</i></p>	Migliorare la consapevolezza e la gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori in subappalto	2021
	Promozione della salute per la diffusione di stili di vita salutari	<p>Sviluppare un progetto di promozione della salute sul luogo di lavoro finalizzato alla diffusione di stili di vita salutari e alla prevenzione di malattie quali l'obesità, diabete, ictus, ecc.</p> <p><i>75% della popolazione informabile in Italia</i></p>	Ridurre l'assenteismo, accrescere la produttività, ridurre il turn-over, facilitare le assunzioni e la promozione di un'immagine positiva e attenta ai bisogni del personale	2022

Produzione snella

Pratiche di approvvigionamento



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
<p>Promozione e sostentamento di una catena di fornitura responsabile, che condivide i nostri valori e si basa su relazioni durevoli fondate su integrità, trasparenza e rispetto</p>	<p>Codice Etico per i fornitori</p>	<p>Redigere un documento contenente un set di regole, principi e comportamenti ispirati al concetto di approvvigionamento sostenibile, conformemente agli standard internazionali e best practice in materia</p>	<p>Sviluppare una catena di fornitura sostenibile con miglioramento del posizionamento sul mercato e dell'immagine. Garantire la copertura rischi legati alla sostenibilità</p>	<p>2019</p>
	<p>Organizzare momenti di incontro e dialogo con i fornitori nonché di formazione sui temi di sostenibilità</p>	<p>Inviare un questionario informativo sui temi della sostenibilità (e organizzare degli incontri) ai fornitori identificati come prioritari/strategici</p> <p><i>Invio del questionario al 100% dei fornitori strategici</i></p>	<p>Aumentare l'engagement con i fornitori al fine di individuare best practice e iniziative comuni sui temi di sostenibilità</p>	<p>2019</p>
	<p>Erogare un corso di formazione su sostenibilità e principi di approvvigionamento responsabile ai dipendenti che interagiscono direttamente con i fornitori</p>	<p>Sviluppare un modulo formativo e-learning sull'approvvigionamento sostenibile da erogare ai dipendenti che interagiscono direttamente con i fornitori in Italia</p> <p><i>100% dei buyer</i></p>	<p>Incrementare la consapevolezza e la formazione delle risorse in tema di sostenibilità al fine di migliorare la relazione con i fornitori su queste specifiche tematiche</p>	<p>2022</p>

Produzione snella

Gestione ambientale



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Implementazione dell'efficienza energetica e riduzione delle emissioni di anidride carbonica (CO ₂) ed altri inquinanti	Riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG) da energia elettrica (Scope 2)	Ridurre le emissioni di gas ad effetto serra (GHG) legate ai consumi di energia elettrica (Scope 2) <i>-20% delle emissioni di GHG rispetto al 2017</i>	Contribuire alla lotta ai cambiamenti climatici (la maggior parte dei rating di sostenibilità richiedono obiettivi di riduzione delle emissioni GHG)	2020
Conservazione delle risorse naturali, della biodiversità e riduzione degli impatti sull'ambiente	Ottenimento della certificazione ISO 50001	Ottenere la certificazione secondo lo standard ISO 50001 che definisce i requisiti per la gestione efficiente dei consumi energetici diretti <i>Ottenimento della certificazione in Italia (Fincantieri SpA)</i>	Effettuare un uso razionale delle fonti energetiche, raggiungendo specifici target di riduzione. Aumentare la trasparenza e la facilità di comunicazione sulla gestione delle risorse energetiche, ottenendo dei benefici d'immagine e adempiendo al D.Lgs 102/2014	2021
	Incremento delle quote di energia da fonte rinnovabile	Acquistare energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili certificate <i>100% dell'energia acquistata in Italia</i>	Ridurre le emissioni di GHG con benefici di immagine e vantaggi competitivi sul mercato	2020

Produzione snella

Gestione ambientale



Impegni	Obiettivi	Descrizione / Target	Benefici	Tempistica
Sensibilizzazione dei dipendenti sull'impatto ambientale e promozione di comportamenti virtuosi	Lancio dell'iniziativa progetto ufficio sostenibile (10 regole)	Lanciare l'iniziativa atta a promuovere la tutela delle risorse naturali all'interno del Gruppo, attraverso la definizione di regole chiare e precise. L'iniziativa comprende anche la dematerializzazione dei documenti aziendali <i>100% dipendenti in Italia</i>	Promuovere la tutela delle risorse naturali all'interno del Gruppo, con riduzione dei costi collegati	2019

