

## **INFORMATIVA DI SECURITY & SAFETY PER LE DITTE TERZE OPERANTI ALL'ESTERO**

Rientra nei principi di Fincantieri il perseguimento dell'obiettivo di garantire la massima sicurezza del personale operante all'estero. Pertanto si richiama alla massima collaborazione delle ditte terze operanti all'estero, dei loro Responsabili e delle figure preposte alla security e alla safety, affinché, con opera di preventiva istruzione del personale dipendente, con una accurata organizzazione tecnica qualificata e con una adeguata e continua vigilanza, vengano evitati incidenti ed infortuni all'estero. In particolare si ricorda che il datore di lavoro è responsabile dei propri dipendenti durante tutta la permanenza all'estero.

Fincantieri considera necessario che le ditte terze operino costantemente adottando le best practices finalizzate a tutelare il proprio personale in viaggio, tra le quali si ricorda a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Operare ai sensi del D.Lgs. n. 81 del 2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro:
  - Per quanto riguarda la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori distaccati la materia è regolata dall'articolo 3 comma 6 del D.Lgs. 9/04/2008 n. 81 ([LINK](#)).
- Provvedere a formare ed informare, esaustivamente tutti i dipendenti su:
  - Consapevolezza e mitigazione dei rischi presenti nel paese di destinazione (non soltanto afferenti le aree di lavoro);
  - Comportamenti idonei e rispetto delle leggi e delle consuetudini del paese che si sta visitando (costumi, leggi, cultura locale, abbigliamento adeguato);
  - Come preparare adeguatamente il viaggio: registrazione sul sito viaggiare sicuri del Ministero degli Affari Esteri ([LINK](#)), se necessario iscrizione all'AIRE (Anagrafe Italiani Residenti all'Estero), verificare adeguatezza dei documenti necessari (passaporto, eventuale visto), avere copia dei documenti (passaporto, biglietto, travel-plan, libretto vaccinazioni);
  - Sottoporre il dipendente, ogni qualvolta necessario, ad idonea e preventiva profilassi sanitaria, sempre comunque previo parere del medico competente ed interessamento dell'RSPP aziendale;
  - Stipulare laddove opportuno apposite polizze assicurative/mediche: si rimanda al sito del Ministero degli Affari Esteri ([LINK](#)) e dell'Organizzazione Mondiale della Sanità ([LINK](#)) quali fonti di riferimento;
  - Fornire a tutti i propri dipendenti in trasferta idoneo addestramento su come comportarsi in situazione di emergenza fornendo loro un elenco dei numeri di emergenza;

- Garantire la sicurezza delle residenze, dei mezzi di trasporto e della logistica locale;
- Fornire ai dipendenti informazioni tempestive su rischi che dovessero sopraggiungere durante il viaggio.